

державної допомоги при народженні, наданні низки пільг для сімей із дітьми і забезпеченні належних умов для виховання дітей – майбутнього нашої держави.

### *Список використаних джерел*

1. World population prospects: the 2017 revision summary and key findings. [Електронний ресурс] / Режим доступу: [https://esa.un.org/unpd/wpp/publications/Files/WPP2017\\_KeyFindings.pdf](https://esa.un.org/unpd/wpp/publications/Files/WPP2017_KeyFindings.pdf)
2. Про державну допомогу сім'ям з дітьми: Закон України від 21 листопада 1992 року №2811 – XII // Відомості Верховної Ради України. – 1993. – №3. – Ст. 21.
3. Конвенція ООН про права дитини від 20 листопада 1989 (Конвенція ратифікована Постановою ВР №789-XII (789-12) від 27 лютого 1991 р.). – [Електронний ресурс] / Режим доступу: [http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/995\\_021](http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/995_021)

*Науковий керівник: к.ю.н., доцент Трюхан О. А.*

### *Панчук Марина Вікторівна*

студентка 2-го курсу соціально-правового факультету  
Національного університету «Одеська юридична академія»

## **ФУНКЦІЇ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ**

Всім відомо, що на сьогоднішній день в Україні триває процес реформування системи центральних органів виконавчої влади. У зв'язку з цим, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 10.09.2014 № 442, з метою оптимізації системи центральних органів виконавчої влади і була створена Державна служба України з питань праці.

Внаслідок створення цієї Служби, відбулося злиття Державної інспекції з питань праці та Державної служби гірничого нагляду та промислової безпеки. Крім того, на неї було покладено також функції з реалізації державної політики у сфері гігієни праці та функції із здійснення дозиметричного контролю робочих місць і доз опромінення працівників. [1]

Державна служба України з питань праці (далі – Держпраці) отримала дуже широке коло функцій і повноважень тому, що в одну структуру об'єдналося декілька служб.

Отже, Держпраці реалізує державну політику у сферах: промислової безпеки, охорони праці, гігієни праці; здійснює державний гірничий

нагляд; здійснює нагляд та контроль за додержанням законодавства про працю, зайнятість населення, загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

До основних функцій Держпраці з питань праці належить:

1. Нагляд і контроль за дотриманням підприємствами, установами, організаціями незалежно від форм власності законодавства про працю з питань укладення та припинення трудового договору, нормування та організації робочого часу та часу відпочинку тощо;

2. Нагляд, контроль за дотриманням роботодавцями вимог чинного законодавства України про пільги та компенсації працівникам, які зайняті на роботах із шкідливими умовами праці;

3. Інформування населення щодо додержання законодавства про загальнообов'язкове державне соціальне страхування з питань призначення, нарахування та виплати допомоги, компенсацій, надання соціальних послуг, інших видів матеріального забезпечення та інші функції визначені Законом.

Серед основних повноважень Держпраці можна виокремити:

1) узагальнює практику застосування законодавства з питань, що належать до її компетенції, розробляє пропозиції щодо вдосконалення законодавчих актів, актів та в установленому порядку подає їх Міністрові соціальної політики;

2) здійснює державний контроль за дотриманням підприємствами, установами та організаціями, у тому числі підприємствами, організаціями громадських організацій інвалідів, фізичними особами, які використовують найману працю, законодавства про зайнятість та працевлаштування інвалідів у частині: реєстрації у Фонді соціального захисту інвалідів; подання звітів про зайнятість та працевлаштування інвалідів; виконання нормативу робочих місць, призначених для працевлаштування інвалідів;

3) здійснює в установленому законодавством порядку державний нагляд (контроль) за діяльністю Фонду соціального страхування України;

4) здійснює державний нагляд (контроль) у сфері гігієни праці;

5) здійснює державний нагляд (контроль) за додержанням законодавства у сфері охорони праці в частині безпечного ведення робіт, гігієни праці, промислової безпеки, безпеки робіт у сфері поводження з вибуховими матеріалами промислового призначення;

6) здійснює державний гірничий нагляд;

7) проводить інформаційно-роз'яснювальну роботу з питань, що належать до її компетенції;

8) накладає у випадках, передбачених законом, штрафи за порушення законодавства, невиконання розпоряджень посадових осіб Держпраці;

9) здійснює інші повноваження, визначені законом [2].

Отже, як видно із функцій та повноважень, Держпраці має право здійснювати як нагляд, так і контроль. Проте, як видається, основним напрямком діяльності територіальних органів Держпраці має стати проведення саме роз'яснювально-профілактичної, консультативної роботи серед підприємств, установ та організацій. І тільки після того слід виконувати інспекційні функції.

На нашу думку, створення Державної служби України з питань праці є позитивним зрушенням на шляху до приведення системи органів виконавчої влади та актів законодавства України у відповідність до вимог ЄС. Крім того, об'єднання декількох структур в одну – Держпраці, оптимізує витрати на забезпечення діяльності виконання державних функцій, а також підвищить діяльність управлінського апарату на всіх рівнях.

### *Список використаних джерел*

1. Про оптимізацію центральних органів виконавчої влади: Постанова Кабінету Міністрів України від 10 вересня 2014 року № 442 // Офіційний вісник України. – 2014. – №74. – Ст. 57.
2. Про затвердження Положення про Державну службу України з питань праці: Постанова Кабінету Міністрів України від 11.02.2015. № 96 // Офіційний вісник України. – 2015. – №21. – Ст. 584.

**Ключові слова:** Державна служба України з питань праці, оптимізація, законодавство про працю, нагляд, контроль.

*Науковий керівник: д.ю.н., професор Чанишева Г. І.*

### *Пасічник Софія Орестівна*

студентка 2-го курсу соціально-правового факультету  
Національного університету «Одеська юридична академія»

## **РОЗІРВАННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ З ІНІЦІАТИВИ ПРАЦІВНИКА**

Розірвання трудового договору за власним бажанням може здійснити будь-який працівник. Саме ця причина і є однією з найчастіших підстав звільнення.

Незважаючи на цей факт, як і фахівці кадрових відділів з наявним досвідом, так і новачки на цій посаді досить часто стикаються з різними питаннями, а саме – як правильно оформити документи про звільнення з власної ініціативи згідно з усіма юридичними тонкощами і як попередити випадки, що можуть викликати конфлікт чи трудовий спір?