

для всего международного сообщества в целом. Так как только активное сотрудничество и воплощение в жизнь действенных механизмов реализации охраны культурных ценностей приведет к сохранению как можно большего числа этих бесценных творений человечества.

Белогубова О.А.

Национальный университет «Одесская юридическая академия»

КОЛЛИЗИОННО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА МОРЯКОВ

Одной из особенностей трудовых отношений в морской отрасли является значительный уровень использования труда иностранных моряков. Это связано с рядом факторов, среди которых и унификация труда на судах, использование английского языка в качестве средства коммуникации, традиции найма моряков в портах захода, дефицит национальных кадров и привлекательно высокая, с точки зрения граждан развивающихся стран, заработная плата. Все эти факторы в разные периоды в большей или меньшей степени оказывали влияние на количество моряков-иностранцев на судах.

Отдельное место в этом перечне занимает феномен «удобных флагов», который привел к резкому увеличению количества моряков-иностранцев, находящихся под юрисдикцией государства-флага судна. «Удобными», или дешевыми, называются флаги государств, которые предлагают свою регистрацию судовладельцам других стран. Регистры дешевых флагов традиционно отличаются легкостью регистрации и низкими налогами (или их полным отсутствием). На сегодняшний день насчитывается более 30 стран «удобных» флагов, среди которых наиболее популярны флаги Кипра, Панамы, Либерии, Багамских островов, Белиза, Мальты, Вану-Ату и пр. К трудовым правоотношениям между работодателем и членами экипажа применяется право государства судна, как правило, для государств «удобных флагов», предусматривающую недостаточную защищенность моряков, являющихся гражданами иностранных государств по отношению к государства флага судна.

Моряки в этом случае являются «иностранном элементом», и тем самым данные отношения подпадают в сферу международного частного права. Таким образом, можно согласиться с мнением, что для трудовых отношений на море, наличие иностранного элемента является характерной отличительной чертой. Задача коллизионного права в этой области заключается в том, чтобы для всех подобных случаев отыскать компетентный правопорядок.

Не миновали эти тенденции и Украину. В первой половине 90-х годов XX века большое число моряков ушли работать на иностранные суда, при полном отсутствии национальных механизмов защиты их прав за рубежом. В настоящее время украинские моряки довольно часто сталкиваются с проблемой нарушения трудовых прав, поскольку большинство из них работает

на судах под «удобным флагом». Применение права государства «удобного флага» не способно защитить огромное количество украинских моряков, работающих на этих судах.

Возможно два подхода по определению применимого права к трудовым отношениям моряков. Во-первых применение общих норм, определяющих выбор применимого права при работе собственных граждан за границей и иностранных граждан на собственной территории; во-вторых, специальных коллизионных норм, распространяющихся только на моряков, работающих под флагом.

Основной формулой прикрепления, используемой в трудовых отношениях с иностранным элементом, является *lex voluntatis*, а в отсутствие выбора сторонами применимого права — распространенное в практике регулирования трудовых отношений коллизионное правило *lex loci laboris* — закон места работы, обозначаемому в правовых актах зарубежных стран как закон страны, в которой выполняется работа (Венгрия, Испания), закон страны, в которой работник обычно выполняет свои трудовые обязанности (Швейцария), закон страны, в которой работник обычно выполняет работу (Конвенция о праве, применимом к договорным обязательствам, 1980 г.).

Особенности фактического состава некоторых видов трудовых отношений обуславливают закрепление в праве специальных, по отношению, к *lex loci laboris* коллизионных правил, в частности, для лиц, работающих на судах водного и воздушного транспорта, — *lex banderae*.

В законодательстве Украины отсутствуют специальные нормы, регулирующие трудовые отношения моряков — граждан Украины за границей. Согласно ст. 52 Закона Украины «О международном частном праве», к трудовым отношениям применяется право государства, в котором выполняется работа, если иное не предусмотрено законом или международным договором Украины.

Несколько иная норма содержится в КЗоТ Украины. В соответствии со ст. 8 КЗоТ Украины, трудовые отношения граждан Украины, которые трудятся за ее границами, регулируются законодательством государства, в котором осуществлено трудоустройство (наем) работника, и международными договорами Украины. Таким образом, при найме работника в Украине для работы под флагом, будут применяться нормы права Украины, что противоречит общепринятой практике. При этом, отсутствует право работника и работодателя на выбор права, применимого к трудовым отношениям, а также существуют определенные противоречия с положениями Закона Украины «О международном частном праве».

Иной подход закреплен в ст. 416 КТМ РФ, согласно которой правовое положение членов экипажа судна и связанные с эксплуатацией судна отношения между членами экипажа судна определяются законом государства флага судна. Пункт 2 ст. 416 КТМ РФ определяет, что отношения между судовладельцем и членами экипажа судна регулируются законом государства флага судна, если иное не предусмотрено договором, регулирующим от-

ношения между судовладельцем и членами экипажа судна, являющимися иностранными гражданами. Таким образом, эта норма допускает для иностранных граждан заключение трудового договора, основанного на праве ином, чем право государства флага судна. Что касается российских граждан, то согласно ст. 57 КТМ РФ, порядок приема на работу членов экипажа, их права и обязанности, условия и порядок оплаты труда а также порядок и основания их увольнения определяются законодательством РФ.