

Былица И. О.

доцент кафедры организации судебных, правоохранительных органов и адвокатуры
Национального университета «Одесская юридическая академия»,
кандидат юридических наук

Самарин В. И.

доцент кафедры уголовного процесса и прокурорского надзора Белорусского
государственного университета,
кандидат юридических наук, доцент

**ПЕРСПЕКТИВЫ ВВЕДЕНИЯ ЭТИЧЕСКОГО КОДЕКСА
ПОВЕДЕНИЯ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮРО РАССЛЕДОВАНИЙ**

В условиях поиска рациональных путей совершенствования деятельности Государственного бюро расследований для обеспечения прав и свобод человека как высшей общественной ценности, приобретает особую актуальность укрепление этических основ деятельности данного правоохранительного органа. На Государственное бюро расследований возложено расследование уголовных правонарушений в отношении высших должностных лиц нашего государства, от которых требуются такие профессиональные качества, которые соответствовали бы самым высоким стандартам человеческого поведения. Данные полномочия закономерно требуют нравственности и этичности в поведении работников указанного государственного органа. Знание законодательства и опыт его применения в значительной степени теряют ценность, если деятельность работников Государственного бюро расследований лишена морально-этического наполнения.

Необходимость в принятии «корпоративного» кодекса этического поведения для работников Государственного бюро расследований является требованием настоящего времени, ведь в нем будут сконцентрированы основные этические нормы, касающиеся этического поведения его работников. Следует отметить, что аналогичные нормативные правовые акты давно приняты для судей, адвокатов, прокуроров и других юридических профессий. Так, например, на сегодняшний день действуют следующие этические кодексы поведения:

- 1) Кодекс судейской этики, утвержденный XI очередным съездом судей Украины 22 февраля 2013 г.;
- 2) Правила адвокатской этики, утвержденные Отчетно-выборным съездом адвокатов Украины от 9 июня 2017 г.;
- 3) Правила профессиональной этики нотариусов Украины, утвержденные приказом Министра юстиции Украины № 431/5 от 14 марта 2003 г.;

4) Кодекс профессиональной этики и поведения прокуроров, утвержденный Всеукраинской конференцией прокуроров 27 апреля 2017 г. и другие.

Сравнивая эти этические кодексы можно заметить, что наиболее детализированным среди них являются Правила адвокатской этики, которые состоят из 11 разделов, включающих 70 статей. В данных правилах наряду с общими положениями и основными этическими принципами поведения адвоката уделено большое внимание и вопросам отношений адвоката со своим клиентом, судом и другими участниками судебного процесса, достаточно подробно раскрыты вопросы соблюдения самих правил и ответственности за их нарушения.

Будущий этический кодекс работников Государственного бюро расследований должен иметь четкую структуру при этом следует учитывать специфику деятельности этого правоохранительного органа. Данный документ может состоять как минимум из четырех разделов таких, как общие положения, этические требования к служебному поведению работников Государственного бюро расследований, этические требования к внеслужебному поведению работников Государственного бюро расследований и ответственность за нарушение этического поведения работников Государственного бюро расследований.

В разделе «Общие положения» должна быть раскрыта задача этого кодекса, его действие по кругу субъектов и во времени, то есть должно быть закреплено то, что он распространяется на всех работников Государственного бюро расследований. Также нужно закрепить основные этические принципы поведения работников Государственного бюро расследований, которым должны соответствовать в своей деятельности, а также внеслужебном поведении такие работники. Например, это могут быть следующие принципы: уважение к правам и свободам человека и гражданина, недопущение дискриминации, независимость и самостоятельность, политическая нейтральность, презумпция невиновности, справедливость, беспристрастность и объективность, образцовость поведения и дисциплинированность, компетентность и профессионализм, добропорядочность и другие.

Во втором разделе «Этические требования к служебному поведению работников Государственного бюро расследований» должны быть урегулированы этические вопросы взаимоотношений работников Государственного бюро расследований с участниками предварительного расследования, правоохранительными органами, органами судебной власти, органами государственной власти, средствами массовой информации, гражданами, в коллективах и между руководителем и подчиненным, то есть со всеми субъектами с которыми сталкиваются работники указанного бюро.

С учетом того, что общество воспринимает работников Государственного бюро расследований всегда, как представителей данного правоохранительного органа, независимо от того находятся они на службе в конкретный момент или нет третий раздел предлагается озаглавить «Этические требования к внеслужебному поведению работников Государственного бюро расследований». Ведь любые проявления неэтичного поведения со стороны работников Государственного бюро расследований, даже когда они не находятся на службе, бросают тень на весь государственный орган.

В последнем разделе «Ответственность за нарушение этического поведения работников Государственного бюро расследований» необходимо закрепить этические санкции и механизм привлечения нарушителей этических норм поведения, как к нравственной, так и к дисциплинарной ответственности за совершение систематических и грубых нарушений.

Отметим, что в Республике Беларусь также не разработаны правила этического поведения для работников Следственного комитета Республики Беларусь, а следовательно высказанные предложения актуальны и для Беларуси.

Подводя итоги, следует сказать, что для обеспечения нормального функционирования Государственного бюро расследований, поддержания нормального психологического климата в коллективах, предупреждения проявлений профессиональной деформации среди работников этого правоохранительного возникает необходимость разработки и внедрения этического кодекса поведения работников Государственного бюро расследований.

Свида О. Г.

доцент кафедри організації судових, правоохоронних органів та адвокатури,
кандидат юридичних наук, доцент
Національного університету «Одеська юридична академія»

ІНСТИТУТ ПРИСЯГИ ПРАЦІВНИКІВ ДЕРЖАВНОГО БЮРО РОЗСЛІДУВАНЬ

На сучасному етапі розвитку Української держави неабияке значення має ефективність функціонування усіх державних органів, серед яких особливе місце займає такий відносно новий правоохоронний орган, як Державне бюро розслідувань. Проте результати діяльності ДБР в основному обумовлені кадровим питанням, тобто тим,