

АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ МЕНЕДЖМЕНТУ В УМОВАХ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ

На сьогодні кожне підприємство розв'язує проблеми якісного управління в умовах функціонування, що постійно змінюються. Менеджмент у традиційному розумінні - це основа професійної діяльності, в якій здійснюється управління людьми. Головною метою при цьому є досягнення поставлених цілей, єднання чинників зовнішнього і внутрішнього середовища та максимізація прибутку.

Сучасний ефективний менеджмент є набагато складнішим поняттям, що включає в себе складний, інтелектуально насичений процес ухвалення рішень, під час якого виробляється ефективне рішення. Сучасний менеджмент передбачає повсюдне впровадження інновацій, управління інноваційними процесами, змінами [1, с. 62].

Невід'ємною частиною сучасного якісного менеджменту є інновації. Це не тільки технічні та технологічні розробки, а й різноманітні зміни, що сприяють поліпшенню діяльності компанії. Менеджмент в умовах інноваційного розвитку економіки - це наука, яка орієнтована на стимулювання та ефективне управління інноваційними процесами на мікро- та макрорівнях. Інноваційний менеджмент - система управління інноваціями, інноваційним процесом і відносинами, які мають місце під час упровадження інновацій. Інноваційне управління вивчає інновацію та інноваційний процес.

Менеджмент в умовах інноваційного розвитку економіки на українських підприємствах має безліч недоліків:

1. Нерозуміння, невміння та небажання слухати й допомагати вирішувати проблеми персоналу, які насправді є проблемами самої фірми;
2. Проблема якості;
3. Проблема корумпованості української економіки на всіх рівнях;
4. Проблема збільшення чисельності державних чиновників. За цієї

проблеми гостро відчувається брак професійних кадрів, особливо з числа топ-менеджерів. У цьому разі: кількість - ніяк не означає якість.

5. Проблема сучасного українського менеджменту в умовах глобалізації, тобто ми не можемо конкурувати із зарубіжними фірмами.

Тому, ґрунтуючись на принципах ефективного зарубіжного менеджменту, який застосовується за кордоном, можна рекомендувати такі необхідні поліпшення [2, с. 197]:

- постановка на перше місце не якнайшвидше отримання прибутку, а людини, тобто співробітника, починаючи від менеджера середньої ланки і закінчуючи прибиральником;
- формування вміння вирішувати проблеми, пов'язані з персоналом;
- створення сприятливого середовища для працівників і
- демонстрація того, що керівник готовий вислухати кожного співробітника і допомогти вирішити його проблеми;
- вислухати кожного співробітника і допомогти вирішити його проблеми;
- наділення людини певними знаннями, забезпечення її актуальною своєчасною, а також правдивою інформацією;
- мотивація людини до творчого мислення, креативності в роботі;
- гарантувати права співробітника на результати своєї інтелектуальної діяльності [3, с. 100];
- забезпечення прав та інтересів підприємства як економічної системи, що наділила співробітником необхідними ресурсами для здійснення креативного управління.

Усі проблеми, що виникають у процесі управління, необхідно вирішувати. При правильному формулюванні та функціонуванні механізму розв'язання проблем певну конкретну проблему можна перемогти стандартними способами, в яких би проявах ця проблема не виникала. Перерахованими вище положеннями повинен керуватися керівник українського підприємства для ефективного менеджменту та роботи свого підприємства.

Література

1. Гришко В.В. Сучасні концепції менеджменту та їх застосування в умовах

діджиталізації економіки України. *Економіка і регіон*. 2021. № 1 (80). С. 61-67.

2. Бакаєва І. Вплив міжнародного менеджменту на формування національних моделей менеджменту. *Збірник наукових праць ДЕТУТ. Серія "Економіка та управління"*. 2018. Вип. 21-22. Ч. 2. С. 196-200.

3. Дрогомирецька М. І. Становлення і розвиток принципів менеджменту та їхня роль у діяльності сучасних організацій. *Економічні науки. Серія "Економіка та менеджмент"* : збірник наукових праць. 2019. Випуск 9 (34). С. 95-103.