

Можна зробити висновок, що питання дисциплінарної відповідальності працівників ДБР потребує свого удосконалення. По-перше, необхідно обрати Раду громадського контролю у новому складі, яка зможе делегувати своїх представників до Дисциплінарної комісії. По-друге, вкрай необхідним є прийняття Положення про Дисциплінарну комісію при ДБР. Розв'язання наявних проблем є вкрай важливим як для ефективної роботи ДБР, так і для держави в цілому.

Науковий керівник: асистент кафедри організації судових, правоохоронних органів та адвокатури Національного університету «Одеська юридична академія», кандидат юридичних наук *Кіслиця Ірина Олександрівна*.

Коломієць В. М.

студентка 1-го курсу факультету цивільної та господарської юстиції
Національного університету «Одеська юридична академія»

ОСОБЛИВОСТІ ДОБОРУ КАНДИДАТІВ НА ПОСАДИ ДО ДЕРЖАВНОГО БЮРО РОЗСЛІДУВАНЬ

Державне бюро розслідувань — правоохоронний орган України, створення якого було передбачено Кримінальним процесуальним кодексом України.

Державне бюро розслідувань (далі — ДБР) є центральним органом виконавчої влади, що здійснює правоохоронну діяльність з метою запобігання, виявлення, припинення, розкриття та розслідування злочинів, віднесених до його компетенції (Про державне бюро розслідувань: Закон України від 12.11.2015 // Відомості Верховної Ради (ВВР). 2016. № 6. Ст. 55).

Місією нового правоохоронного органу є встановлення справедливості у суспільстві шляхом незалежного та всебічного розслідування злочинів задля притягнення винних до встановленої Законом відповідальності, незважаючи на їхні посади, зв'язки та ресурси.

На ДБР покладено низку важливих завдань, для виконання яких потрібно мати гідну команду професіоналів та добропорядних громадян України. Саме підбір працівників на посади до бюро стало одним з головних та першочергових завдань для Комісії ДБР. Враховуючи той факт, що з моменту виникнення ідеї про створення такого роду органу його почали називати аналогом американського ФБР, то український колектив не мав права поступитися своєму попереднику за рівнем фахової підготовки кадрів та здатності вирішувати поставлені задачі.

З огляду на важливість та відповідальність Державного бюро розслідувань, команда співробітників бюро має формуватися на спільних цінностях та пріоритетах у діяльності. Реалізація яких у повсякденній діяльності дозволить забезпечити ефективну роботу, безперешкодну внутрішню комунікацію та конструктивну атмосферу у колективі. Це, у свою чергу, допоможе досягти максимальної ефективності виконання покладених на Бюро завдань.

Таким чином було виділено такі основні цінності кандидатів до ДБР:

- доброчесність;
- професійність;
- рішучість та відповідальність;
- командна робота та рівність можливостей.

Доброчесність є базовою цінністю для кожного, хто обрав для себе роботу в правоохоронних органах. Саме з особистої доброчесності кожного правоохоронця чи судді починається справедлива система правосуддя. Робота з розслідування злочинів, скоєних високопосадовцями, пов'язана з корупційними ризиками, тому у команді бюро мають бути люди, здатні протистояти спокусі отримання незаконної вигоди. А задля запобігання цьому в діяльності бюро буде запроваджено систему виявлення та попередження корупційних ризиків.

Професійність, безперервне навчання та особистий розвиток є необхідними умовами для розслідування злочинів, віднесених до підслідності бюро. Працівники Державного бюро розслідувань мають бути не просто професіоналами своєї справи, а постійно набувати нових знань та навичок, щоб розкривати та запобігати злочинним діям.

Рішучість та відповідальність. Робота у правоохоронних структурах завжди пов'язана з ризиком, але за умови дотримання законів України та прав і свобод людини. Рішучість у діях, сміливість та швидкість реакції мають неодмінно супроводжуватися готовністю взяти відповідальність за їхні наслідки.

Командна робота та рівність можливостей. Останнім за порядком, проте не за значенням для створення справжньої команди, є дотримання принципу рівних прав та можливостей для всіх співробітників, незалежно від статі, віку, національності, релігійних та інших поглядів. На мою думку, глибоке розуміння того, що вони роблять важливу для держави справу, має стати основою ефективної співпраці між усіма працівниками та структурними підрозділами бюро на засадах рівності та взаємоповаги.

Згідно із Законом України «Про Державне бюро розслідувань», підбір працівників здійснює конкурсна комісія. Саме вона обирає: Директорів територіальних управлінь, керівників підрозділів центрального апарату Бюро, керівників та працівників підрозділу вну-

трішнього контролю. Лише після цього директор бюро призначає їх на посади. Відтак, формування штату бюро залежить від якості роботи конкурсної комісії.

Вже 14.02.2018 було затверджено Наказ «Про затвердження Порядку проведення конкурсу для призначення на посади у Державному бюро розслідувань». Згідно з яким було визначено механізм проведення відкритого конкурсу для призначення та заміщення на посад у центральному апараті Державного бюро розслідувань та його територіальних органах, крім посад, визначених частиною першою статей 10, 13 і 24 Закону України «Про Державне бюро розслідувань».

На службу до Державного бюро розслідувань приймаються на конкурсній основі в добровільному порядку (за контрактом) громадяни України, які спроможні за своїми особистими, діловими та моральними якостями, віком, освітнім і професійним рівнями та станом здоров'я ефективно виконувати відповідні службові обов'язки.

Конкурс проводиться поетапно:

- 1) оголошення про проведення конкурсу;
- 2) прийняття та розгляд поданих документів для участі в конкурсі;
- 3) кваліфікаційний іспит;
- 4) співбесіда;
- 5) визначення переможців конкурсу (Наказ «Про затвердження Порядку проведення конкурсу для призначення на посади у Державному бюро розслідувань» від 14.02.2018 № 13).

У підсумку слід зазначити, що формування такого органу як Державне бюро розслідувань є великим кроком вперед на шляху до розбудови правоохоронної системи України. Задля забезпечення відкритої, прозорої та ефективної діяльності штаб ДБР мають складати лише професіонали, відмінно виконуючі свої функції. Законом України «Про Державне бюро розслідувань» передбачено ретельний підбір та пильну перевірку усіх кандидатів. Я вважаю, що пройшовши такий складний конкурс, працівники докладуть усіх зусиль задля того, щоб новий правоохоронний орган запрацював на благо нашої держави та зумів довести до кінця свою місію щодо встановлення справедливості та подолання корупції.

Науковий керівник: асистент кафедри організації судових, правоохоронних органів та адвокатури Національного університету «Одеська юридична академія», кандидат юридичних наук *Кіслицяна Ірина Олександрівна*.