

особи вищого начальницького складу органів цивільного захисту, залишені без уваги посадові особи митної служби та органів державної податкової служби.

Науковий керівник: старший викладач кафедри організації судових, правоохоронних органів та адвокатури Національного університету «Одеська юридична академія» ***Курганський Олександр Валерійович.***

Божко К. В.

студентка 1-го курсу судово-адміністративного факультету
Національного університету «Одеська юридична академія»

ОРГАНІЗАЦІЯ ДІЯЛЬНОСТІ ДЕРЖАВНОГО БЮРО РОЗСЛІДУВАНЬ

Протягом останнього часу проблема корупції в Україні набуває все більших масштабів, особливо серед представників органів державної влади, суду і правоохоронних органів. Задля боротьби з цим явищем було створено Державне бюро розслідувань — центральний орган виконавчої влади, що здійснює правоохоронну діяльність з метою запобігання, виявлення, припинення, розкриття та розслідування злочинів, віднесених до його компетенції. Створення Державного бюро розслідувань, його функції, повноваження та правовий статус зазначені у Законі України «Про Державне бюро розслідувань» від 12.11.2015 р.

Однак, сьогодні чинний Закон «Про Державне бюро розслідувань» в українському законодавстві має суттєві недоліки. Деякі його норми можуть мати різні інтерпретації, окремі статті потребують доповнення, а інші взагалі не врегульовані. Залишаються, також, не окресленими місце і роль ДБР у системі правоохоронних органів; не визначений чіткий порядок призначення його керівників та низка інших принципових положень, що в майбутньому може загрожувати можливістю несанкціонованого втручання політичних сил у діяльність цієї структури (Скулиш Є. Проблемні питання створення державного бюро розслідувань/ Є. Скулиш // Вісник Національної академії правових наук України. — 2013. — № 4 (75). — С. 205—215). Як і будь-який інший державний орган для повноцінної, якісної та ефективної діяльності ДБР потребує нормативного регулювання. Для реалізації принципів положень Закону, потрібно розробити відповідний механізм, який знайде своє вираження в підзаконних

нормативно-правових актах. До них можна віднести: положення «про територіальні органи», «про слідчі підрозділи», «про оперативні підрозділи», «про підрозділи внутрішнього контролю», «про службові посвідчення, відомчі нагороди» тощо. Також, вкрай важливо розробити нормативні документи, які будуть впливати на внутрішню дисципліну і дотримання стандартів професійної діяльності, зокрема: етичний кодекс, функціональні обов'язки, кваліфікаційні вимоги та критерії професійності до зайнятих посад та ін.

Для організації прозорості діяльності, ДБР має відповідати міжнародним стандартам, які мають практику у створенні спеціалізованих антикорупційних структур (Мельник Е. В Украине создается Национальное бюро расследований. 15-я попытка. Днепропетровское агентство журналистских расследований. URL: <http://ajr.org.ua/?p=1033>).

По-перше, ДБР має бути незалежним від будь-якого незаконного впливу. Необхідно забути про вибірковість справ. Тобто, діяльність бюро з перших днів має бути чесною, неупередженою та без політики. Досвідчена людина повинна здійснювати свою роботу об'єктивно та справедливо, не боячись вести досудове розслідування щодо високопосадовців, які порушили закон.

По-друге, повинен бути високий рівень професійної підготовки співробітників. Без професійних та неупереджених фахівців, досягти результату буде неможливо.

По-третє, ДБР має регулярно давати звіт та інформувати громадськість.

І останнє — головним принципом роботи ДБР повинна бути боротьба не проти людини, а проти системи.

Підсумовуючи викладене, можна зазначити, що до проблеми протидії корупції у вищих органах влади, судах і правоохоронних органах України потрібно підходити ширше.

Зазначений орган має бути створений у такій формі, яка забезпечить належний рівень його незалежності, ефективності та професійності. Для цього необхідно провести ряд організаційно-правових заходів, таких як: створення Ради громадського контролю при ДБР; розробка методики взаємодії з Радою громадського контролю; оприлюднення інформації про діяльність ДБР; використання гласних і негласних штатних та позаштатних працівників на підставах та в порядку, встановлених законом, дотримуючись умов добровільності і конфіденційності цих відносин тощо.

Науковий керівник: доцент кафедри організації судових, правоохоронних органів та адвокатури Національного університету «Одеська юридична академія», кандидат юридичних наук **Билиця Ігор Олегович**.