

зможє ліквідувати наявні прогалини і суттєво поліпшити роботу всієї системи прокуратури в Україні.

Список використаної літератури:

1. Про прокуратуру: Закон України від 14.10.2014 р. Відомості Верховної Ради України. 2015, № 2-3. Стор. 54. Ст. 12.
2. Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо першочергових заходів із реформи органів прокуратури: Закон України від 19 вересня 2019 року № 113-IX. Відомості Верховної Ради України. 2019, № 42, ст. 238.
3. Про день початку роботи Офісу Генерального прокурора: Наказ Генерального прокурора від 23 грудня 2019 року № 351. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0351900-19>
4. Атестація регіональних прокуратур: два етапи успішно пройшли понад 75% прокурорів. Офіційний веб-сайт Офісу Генерального прокурора. URL: https://www.gp.gov.ua/ua/news?_m=publications&_t=rec&id=271128&fp=40
5. Рішення Донецького окружного адміністративного суду від 18.02.2020 р., справа № № 200/13482/19-а. URL: <http://reyestr.court.gov.ua/Review/87919788>
6. Положення про Спеціалізовану прокуратуру у сфері нагляду за кримінальними провадженнями про військові злочини та у сфері оборонно-промислового комплексу (на правах Департаменту) Офісу Генерального прокурора: затверджено Наказом Генерального прокурора 05 березня 2020 року № 126. URL: https://www.gp.gov.ua/ua/pol_ssp
7. Про розподіл обов'язків між керівництвом Офісу Генерального прокурора: Наказ Генерального прокурора від 22 квітня 2020 року № 195. URL: https://www.gp.gov.ua/ua/regulatory_documents_prosecutors_office

Ключові слова: прокуратура, система прокуратури, Офіс Генерального прокурора, реформування прокуратури, прокурор, атестація прокурорів.

Ключевые слова: прокуратура, система прокуратуры, Офис Генерального прокурора, реформирование прокуратуры, прокурор, аттестация прокуроров.

Key words: the prosecutor's office, prosecutor's system, Prosecutor General's Office, reform of the prosecutor's office, prosecutor, certification of prosecutors.

КОВАЛЬЧУК ІННА СЕРГІЙВНА

*Національний університет «Одеська юридична академія»,
доцент кафедри організації судових, правоохоронних органів та адвокатури,
кандидат юридичних наук, доцент*

ОРГАНИ ПРОКУРАТУРИ НА ШЛЯХУ РЕФОРМУВАННЯ

Розглядаючи реформу, яку 19 вересня 2019 року було ухвалено ВРУ, а вже 23 вересня президентом України був підписаний закон «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо першочергових заходів із реформи органів прокуратури». Перш ніж перейти до недоліків та переваг цієї реформи необхідно надати характеристику реформи.

Так, вона включає в себе 5 кроків. Крок 1. Стратегія прокуратури та реорганізація органів прокуратури. Такий крок дає змогу перезавантажити та оптимізувати організаційну структуру органів прокуратури у відповідності до стратегічних напрямів діяльності та вимог суспільства, другим кроком є нова кримінальна політика та стандарти діяльності прокурорів, і тому Офіс генерального прокурора буде працювати у відповідності до нових пріоритетів кримінальної політики.

Крок 2-й. Система рекомендацій та стандартів діяльності прокурорів. Виключить подвійні стандарти у застосуванні кримінального та кримінального процесуального законодавства на практиці, що сприятиме підвищенню ефективності розслідування.

Згодом 3-й крок, включає в себе прокуратуру для суспільства. Це означає, що прокуратура буде орієнтуватися на суспільство та у своїй діяльності використовуватиме сучасні механізми комунікації з громадськістю. Офіс генерального прокурора працює над програмою захисту потерпілих і свідків, створенням служби координаторів потерпілих та свідків, а також переформатування приймалень громадян.

Крок 4-ий. Нова модель людського та організаційного розвитку. Тобто, основу управління людськими ресурсами складатимуть кращі сучасні практики професійного розвитку та мотивації працівників прокуратури. Розробка оновленої процедури добору та стандартів професійної поведінки сприятиме якісному наповненню органу прокуратури фахівцями та підвищить рівень її професійного потенціалу, а справедлива система оцінювання якості роботи прокурора забезпечить умови для кар'єрного зростання відповідно до результатів особистих досягнень.

Нарешті, п'ятий крок. Тренінговий центр прокурорів. Національна академія прокуратури перетвориться у сучасний Тренінговий центр прокурорів, основним завданням якого є забезпечення професійного розвитку працівників прокуратури. Основу тренерського складу заповнять прокурори, яким гарантуватиметься кар'єрне зростання, матеріальна мотивація та особистісний розвиток. В цілому, психологічний тренінг – інтегрована, універсальна система цілеспрямованого психологічного тренування особи відповідно до її потреб та цілей діяльності. У результаті тренінгу активізуються інтелектуальний, комунікативний і вольовий потенціал особи, здійснюється рефлексія її минулого і моделювання майбутнього. Це стає можливим за рахунок цілеспрямованого використання спеціальних психотехнічних, ігрових та інших прийомів і методів. Значна увага приділяється психологічному забезпеченню прокурорської діяльності. Під цим варто розуміти, по-перше, виявлення психологічних особливостей самого прокурора. З цією метою отримано в користування автоматизований психодіагностичний комплекс, за допомогою якого можливо протестувати велику кількість прокурорів. Крім підвищення професійного рівня знать, наприклад, в кримінальному процесі, Тренінговий центр буде працювати на покращення особистісних навичок. На даний час проводяться тренінги з психології комунікації прокурора зі ЗМІ та учасниками судових процесів: суддею, адвокатом.

З цієї реформи випливає декілька проблем. За даними члена кадрової комісії ГПУ Олександра Леменова майже 30% прокурорів ГПУ не пройшли перший етап переатестації (тест на знання законодавства України). Отже, 30% прокурорів буде звільнено. Але ж звільнення прокурора, який впродовж всієї своєї діяльності мав діло зі справами у кримінальному напрямку, проявивши себе позитивно, і на першому етапі переатестації не відповів на запитання відповідно до галузі адміністративного права, не є правильним рішенням, так як втрачається досвідчена людина у галузі кримінального права. Виходячи з того, що такого прокурора буде звільнено, необхідно його замінити. Так як за новою реформою прокурор має мати вищу юридичну освіту це може бути особа: або з державної служби, або з адвокатури. Зазвичай, дохід дійсно кваліфікованого спеціаліста є набагато більшим за стандартну заробітну плату прокурора, тому необхідно забезпечити певні сприятливі умови, які включають в себе підвищення заробітної плати.

На превеликий жаль, прокуратура України фінансується недостатньо, звідси можна зазначити другу проблему реформ прокуратури України. З початку створення органів прокуратури незалежної України, що ознаменувало прийняттям закону України «Про прокуратуру» від 05.11.1991 питання фінансового забезпечення завжди стояло надзвичайно гостро. Тому що матеріально незахищені працівники прокуратури принижені у грошовому забезпеченні не здатні ефективно виконувати передбачені функції в системі суспільних відносин.

Отже, органи прокуратури знову перебувають на шляху реформування, проте наслідки цієї реформи в роботі органів прокуратури ми зможемо відчувати лише через декілька років після проведення цієї реформи.

Ключові слова: прокуратура, органи прокуратури, реформа, стратегія, реорганізація органів прокуратури.

Ключевые слова: прокуратура, органы прокуратуры, реформа, стратегия, реорганизация органов прокуратуры.

Key words: public prosecutor's office, prosecution authorities, reform, strategy, reorganization of public prosecutor's office.

МАЛОЖОН ОЛЕНА ІВАНІВНА

*Національний університет «Одеська юридична академія»,
доцент кафедри конституційного, адміністративного та міжнародного
права Київського інституту інтелектуальної власності і права,
кандидат історичних наук, доцент*

РОЛЬ СУДІВ У ДЕМОКРАТИЧНОМУ СУСПІЛЬСТВІ

Судова система України протягом останніх років була об'єктом численних реформ, про що свідчать багато висновків Венеціанської комісії [2] та доповіді підготовлені Радою Європи. Принцип стабільності та