



ЗАПОРІЗЬКА ПОЛІТЕХНІКА
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ



Міністерство освіти і науки України
Національний університет «Запорізька політехніка»
Запорізька торгово-промислова палата
Українська асоціація з менеджменту та бізнес-освіти
НТУ «Дніпровська політехніка»
Одеський національний економічний університет
Одеський національний університет ім. Мечникова
Академія Куявсько-Поморська (Польща)
Аріельський університет (Ізраїль)
Економічний університет – Варна (Болгарія)
Сілезька академія в Катовіце (Польща)
Східно-Баварський технічний університет Амберг-Вайден (Німеччина)
Університет Градец Кралове (Чехія)

IV Міжнародна науково-практична конференція

**«Інновації для відродження: національний,
регіональний, міжнародний контекст»**

12-13 жовтня 2023 року



Ostbayerische Technische Hochschule
Amberg-Weiden



Українська асоціація
з розвитку менеджменту
та бізнес-освіти



Міністерство освіти і науки України
Національний університет «Запорізька політехніка»
Запорізька торгово-промислова палата
Українська асоціація з менеджменту та бізнес-освіти
НТУ «Дніпровська політехніка»
Одеський національний економічний університет
Одеський національний університет ім. Мечникова
Академія Куявсько-Поморська (Польща)
Аріельський університет (Ізраїль)
Економічний університет – Варна (Болгарія)
Сілезька академія в Катовіце (Польща)
Східно-Баварський технічний університет Амберг-Вайден (Німеччина)
Університет Градец Кралове (Чехія)

ЗБІРНИК ТЕЗ

IV Міжнародної науково-практичної конференції

**«ІННОВАЦІЇ ДЛЯ ВІДРОДЖЕННЯ: НАЦІОНАЛЬНИЙ,
РЕГІОНАЛЬНИЙ, МІЖНАРОДНИЙ КОНТЕКСТ»**

12-13 жовтня 2023 року

Електронне видання на CD-ROM

Запоріжжя, 2023

УДК 330.341.1:[332.12+339.9]

Рекомендовано до видання Вченою радою
Національного університету «Запорізька політехніка»
(Протокол № 3 від 06.11.2023 р.)

Упорядник: Губарь О.В.

Редакційна колегія:

Шаломєєв В.А., д-р техн. наук, професор (відпов. ред.)

Наумик В.В., д-р техн. наук, професор

Корольков В.В., канд. екон. наук, доцент

Губарь О.В., канд. екон. наук, доцент

Лищенко О.Г., канд. екон. наук, доцент

Прушківська Е.В., д-р. екон. наук, професор

Пуліна Т.В., д-р. екон. наук, професор

Шарова С.В., канд. екон. наук,

Висоцька Н.І., начальник патентно-інформаційного відділу

- I66 **«Інновації для відродження: національний, регіональний, міжнародний контекст»». Тези доповідей міжнародної науково-практичної конференції, Запоріжжя, 12-13 жовтня 2023 р. [Електронний ресурс] / Редкол.:В. А. Шаломєєв (відпов. ред.) Електрон. дані. – Запоріжжя: НУ «Запорізька політехніка», 2023. – 1 електрон. опт. диск (CD-ROM); 12 см. – Назва з тит. екрана.**

ISBN 978-617-529-429-1

Зібрані тези доповідей, заслуханих на міжнародній науково-практичній конференції серед студентів, викладачів, науковців, молодих учених і аспірантів. Збірка відображає широкий спектр тематики наукових досліджень, які проводяться у Національному університеті «Запорізька політехніка». Збірка розрахована на широкий загал дослідників та науковців.

УДК 330.341.1:[332.12+339.9]

ISBN 978-617-529-429-1

© НУ «Запорізька політехніка», 2023

Шейко Ю.О.	438
ЯК БІЗНЕС ДОПОМАГАЄ АРМІЇ ТА ГРОМАДАМ ПІД ЧАС ВІЙНИ	
Шитікова Л.В., Головатенко О.С.	440
ОСОБЛИВОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ ПІДПРИЄМСТВ МАШИНО- БУДІВНОЇ ГАЛУЗІ З МЕТОЮ ПОБУДОВИ ОПТИМАЛЬНОЇ СИСТЕМИ АДМІНІСТРАТИВНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ	
Шитікова Л.В., Головатенко С.С.	442
ОРГАНІЗАЦІЙНА ФУНКЦІЯ УПРАВЛІННЯ ТРУДОВИХ ПРОЦЕСІВ НА ПІДПРИЄМСТВАХ МАШИНОБУДІВНОЇ ГАЛУЗІ	
Шитікова Л.В., Нефьодова А.В.	444
ДЕЯКІ АСПЕКТИ АНАЛІЗУ ПЕРСОНАЛУ НА БАЗІ ДЕРЖАВНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ЗАПОРІЖЖЯСТАНДАРТМЕТРОЛОГІЯ»	
Шмиголь Н.М., Алексєєнко О.М.	446
ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИМ РОЗВИТКОМ ГРОМАД	
Шмиголь Н.М., Алексєєнко О.О.	448
ВИЗНАЧЕННЯ НАПРЯМКІВ РОЗВИТКУ МАЛОГО ТА СЕРЕДНЬОГО БІЗНЕСУ В ГРОМАДАХ ЗАПОРІЗЬКОГО РЕГІОНУ	
Шмиголь Н.М., Келлер О.О.	451
ФОРМУВАННЯ ПОЗИТИВНОГО ІМІДЖУ ОРГАНІВ ПУБЛІЧНОЇ ВЛАДИ	
Ярошенко О.Ю., Шитікова Л.В.	453
НАУКОВО-ТЕОРЕТИЧНЕ ОБҐРУНТУВАННЯ МЕХАНІЗМУ АДАПТАЦІЇ ТА ОЦІНКИ ЕФЕКТИВНОСТІ БІЗНЕС-ПРОЦЕСІВ В УМОВАХ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ	
Byba V.V., Pinchuk N.M.	455
CHANGE MANAGEMENT: ANALYSIS AND MANAGEMENT OF THE COMPLEXITY OF CHANGES IN THE UKRAINIAN COMPANIES ORGANIZATION AFTER THE WAR	
СЕКЦІЯ 5	458
ПАРАДИГМА МЕНЕДЖМЕНТУ ДЛЯ ПОВОЄННОГО РОЗВИТКУ	
Балджи М.Д.	458
ІННОВАЦІЙНІ ПІДХОДИ В ПАРАДИГМІ МЕНЕДЖМЕНТУ ДЛЯ ПОВОЄННОГО РОЗВИТКУ УКРАЇНИ	
Баранець Г.В., Клодчик О.О.	460
ПРОБЛЕМИ УПРАВЛІННЯ ЛОГІСТИКОЮ ПРОМИСЛОВИХ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ ВОЄННОГО ЧАСУ	
Белан О. В.	462
МАРКЕТИНГ ДЕСТИНАЦІЙ ЯК СУЧАСНИЙ ПІДХІД В КОН-	

СЕКЦІЯ 5. ПАРАДИГМА МЕНЕДЖМЕНТУ ДЛЯ ПОВОЄННОГО РОЗВИТКУ

УДК 656.6

Балджи М.Д.

д-р економ. наук, проф., Міжнародний гуманітарний університет

ІННОВАЦІЙНІ ПІДХОДИ В ПАРАДИГМІ МЕНЕДЖМЕНТУ ДЛЯ ПОВОЄННОГО РОЗВИТКУ УКРАЇНИ

Існуюча традиційна парадигма базується на постулатах класичної школи менеджменту, включно з науковим менеджментом Ф.У.Тейлора. Доречно ґрунтовно розібратися в тому, що така парадигма саме менеджменту як сукупність досягнень, прийнятих та поділюваних співтовариствами дослідників менеджменту та практикуючих менеджерів. Традиційна парадигма ґрунтується на жорсткому розподілі праці (поопераційному), бездоганному виконанні обов'язків, контролі та покаранні за невиконання (за Д. МакГрегором, це – так звана «теорія Х») [1].

Світові тенденції розвитку менеджменту поступово торкнуться і української економіки. До цього потрібно бути підготовленими, оскільки це не тільки тенденції, але й зміна поглядів [2].

На світовому рівні в розвитку менеджменту прослідковуються чотири основних напрямки (рис. 1).

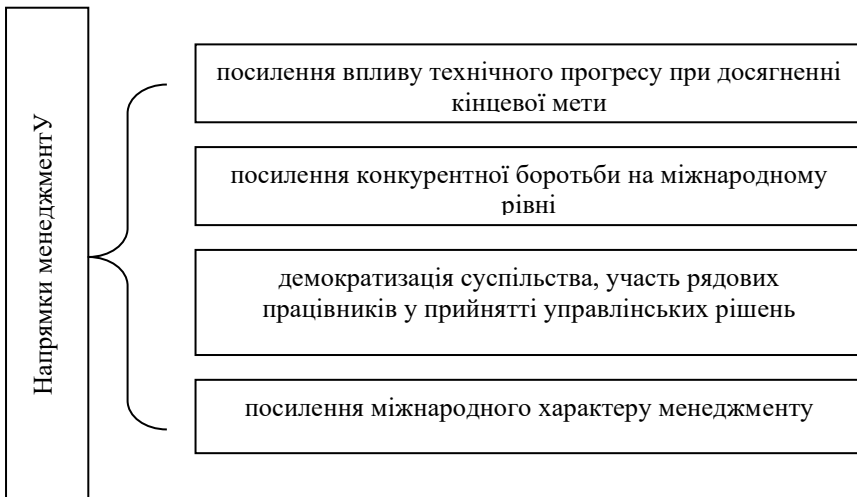


Рисунок 1 – Чотири напрямки розвитку менеджменту.

Менеджмент все більше залучається до розв'язання нових наукових підходів, пов'язаних з розвитком як бізнесової діяльності, так і до вирішення

стратегічних проблем управління. Серед предметів нового наукового напрямку значне місце займає теорія хаосу. Вона вивчає випадкові процеси, які спостерігаються у великих соціально-економічних системах. Детальне їх вивчення довело, що звичайні повсякденні події носять випадковий характер, тобто є непередбачувані.

До основних якостей парадигми менеджменту належать:

1. Парадигма підтверджується рішенням суттєвих проблем
2. Парадигма окреслює коло проблем, що мають сенс та вирішення.
3. Парадигма гарантує, що вирішення проблеми існує, вона ж пропонує методи та інструменти для цього вирішення.
4. Зміна парадигм відбувається завдяки кризі.

Параметри парадигми для рівня організації включають: характер ієрархії, модель функціонування, характер мотивації, характер влади.

Інноваційна модель менеджменту розглядається нами як гнучке динамічне управління соціальними та економічними процесами в неврівноважених недетермінованих системах і має провідний норатив – невизначеність. Остання визначається як недостатність відомостей про умови, в яких буде протікати економічна діяльність; низька ступінь передбачуваності. Вона пов'язана з ризиком прийняття рішень, здійснення дій на всіх рівнях діяльності.

Існують певні групи причин виникнення невизначеності і спричиненого нею ризику [3]:

- індетермінованість (невизначений, необмежений) багатьох процесів і явищ, які впливають на економіку;
- неповнота, неточність і суперечливість інформації, які викликані як технічними ускладненнями при її одержанні й обробці, так і суто економічними причинами;
- асиметрія інформації;
- багатокритеріальність і конфліктність в оцінці рішень.

Сучасну парадигму менеджменту сформовано на основі діалектичного розвитку, аналізу й відбору найефективніших технологій менеджменту [1], коли управлінські рішення приймаються в умовах унікальних господарських ситуацій.

СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

1. Палінчак В. М. Зміна парадигми менеджменту на сучасному етапі // Науковий вісник Ужгородського національного університету. 2015. Вип. 36. С. 133-135.
2. Щебликіна І.О., Грибова Д.В. Основи менеджменту: Навч. посіб. – Мелітополь : Вид. будинок Мелітоп. міськ. друк. – 2015. – 479 с.

3. Балджи М.Д. Економічний ризик та методи його вимірювання: навч. посіб. – Харків: Промарт, 2015. – 300 с.

УДК 338.2:327.5

Баранець Г.В.¹, Клодчик О.О.²

¹ канд. економ. наук, доц. НТУ «ДП»

² студ. гр. 073м-23-1 НТУ «ДП»

ПРОБЛЕМИ УПРАВЛІННЯ ЛОГІСТИКОЮ ПРОМИСЛОВИХ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ ВОЄННОГО ЧАСУ

Російсько-українська війна стала складним випробуванням для бізнесу. З початком війни українські підприємства були змушені змінювати формат логістики, швидко приймати рішення передусім в сфері управління запасами та транспортування вантажів [1]. Проблеми, пов'язані з вантажоперевезеннями, спровокували необхідність трансформування та посилення вимог до оптимізації бізнес-процесів.

Оскільки робота портів стала заблокованою, відбулася переорієнтація вантажопотоків на інші види транспорту, зокрема залізничний [2].

Через вторгнення РФ в Україну 24 лютого 2022 р. показники роботи вітчизняного залізничного транспорту значно скоротилися – обсяги вантажних перевезень у 2022 р. зменшилися на 52,1 %, або на 163,7 млн т [3].

Основними проблемами, з якими зіткнувся цей вид транспорту в умовах війни, є такі [1, 4, 5]:

1) обмежена пропускна спроможність прикордонних переходів та окремих ділянок залізниць Європи. Основна проблема полягає в різній ширині залізничної колії в Україні (1520 мм) та Європі (1435 мм), а також у необхідності переставляти візки вагонів. За даними «Укрзалізниці», номінальна пропускна спроможність усіх прикордонних переходів становить понад 3400 вагонів на добу, тоді як за оцінками GMK Center, фактична не перевищує 1800. Митниці на заході України виявились «вузьким місцем», не спроможним вчасно пропустити через кордон величезні обсяги вантажних потоків;

2) відсутність інтеграції між залізничними структурами України та сусідніх країн. Залізничні структури країн ЄС неспроможні обслуговувати необхідний вантажопотік з України. Європейські транспортні компанії керуються принципом «lean manufacturing», за якого максимізація прибутку досягається за рахунок мінімальних витрат на операційні процеси та основні засоби. Тому, з початком війни європейська залізниця не мала достатню кількість зайвих потужностей (в т.ч. перевантажувальних) для збільшення обсягів перевезень вантажів з України;