

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
«ОДЕСЬКА ЮРИДИЧНА АКАДЕМІЯ»



КАФЕДРА МІЖНАРОДНОГО ТА ЄВРОПЕЙСЬКОГО
ПРАВА

**«ПРАВА ЛЮДИНИ В ПЕРІОД
ЗБРОЙНИХ КОНФЛІКТІВ»**

Збірник матеріалів Міжнародної науково-
практичної конференції
(м. Одеса, 1 листопада 2024 року)

2024

УДК
341.231.14:355.271(062.552) П68

*Друкується за наказом ректора Національного університету
«Одеська юридична академія» О. В. Тодошчака
(наказ № 3177-44 від 08.10.2024 р.)*

Відповідальний редактор – президент Національного університету «Одеська юридична академія», академік НАПрН України, доктор юридичних наук, професор, Заслужений юрист України **Ківалов С.В.**
Заступник відповідального редактора – проректор з наукової роботи Національного університету «Одеська юридична академія», доктор юридичних наук, професор, професор кафедри міжнародного та європейського права, Заслужений юрист України **Аракелян М.Р.**

Укладачі:

Бехруз Хашматулла Набісвич – доктор юридичних наук, професор, завідувач кафедри міжнародного та європейського права Національного університету «Одеська юридична академія»;

Мануїлова Катерина Вікторівна – кандидат юридичних наук, доцент, доцент кафедри міжнародного та європейського права Національного університету «Одеська юридична академія»;

Грушко Мальвіна Валеріївна – кандидат юридичних наук, доцент, доцент кафедри міжнародного та європейського права Національного університету «Одеська юридична академія»;

Гребенюк Дмитро Олегович – PhD, асистент кафедри міжнародного та європейського права Національного університету «Одеська юридична академія».

Матеріали видано в авторській редакції. Повну відповідальність за достовірність та якість поданого матеріалу несуть учасники конференції, їх наукові керівники, які рекомендували матеріали до друку.

Адреса редколегії:

Національний університет «Одеська юридична академія», кафедра міжнародного та європейського права, м. Одеса, 65009, вул. Фонтанська дорога, 23. Тел. +38(048)719 8685

«Права людини в період збройних конфліктів»: Міжнародна науково-практична конференція, присвячена 75-річчю прийняття Женевських конвенцій про захист жертв війни 1949 року та Міжнародному дню прав людини. 1 листопада 2024 р., м. Одеса: збірник матеріалів конференції. Одеса. 2024. 539 с.

© НУ «Одеська юридична академія», 2024

© Кафедра міжнародного та європейського права НУ «ОЮА»

Taylor Alla Valeriivna

*Postgraduate Student at the Department of
International and European Law, National University
“Odesa Law Academy”*

OVERVIEW OF THE MECHANISMS FOR PROTECTING WOMEN’S RIGHTS IN QATAR

The protection of women’s rights in Qatar has gained increased attention in both domestic and international contexts. While Qatar is a rapidly developing nation in the Gulf region, its legal and social framework, heavily influenced by Islamic law (Sharia), has resulted in a unique blend of legal mechanisms that aim to protect women’s rights. This article overviews the mechanisms for the protection of women's rights in Qatar, analyzing both the domestic legal framework and the country’s international obligations. It will explore the evolving status of women’s rights and evaluate how these mechanisms align with or diverge from international human rights standards.

According to the Constitution of Qatar, Sharia law is the main source of legislation[1]. Sharia law serves as the primary source of legislation in Qatar, particularly in matters related to personal status. The principles of Sharia are derived from the Quran and Hadith, and are interpreted by scholars to govern familial relationships and obligations.

While Sharia law shapes many aspects of personal and family life, Qatar’s legal system incorporates civil legislation, particularly in areas such as labor rights, education, and healthcare, which has provided more

space for reform and gender equality. One of the most significant legislation affecting women in Qatar is the Personal Status Law, which governs matters such as marriage, divorce, inheritance, and child custody. This law is derived from Islamic principles and provides women with certain rights, such as the right to a dowry, maintenance during marriage, and custody of children under certain conditions[2]. The Qatari government has been taking steps to modernize some aspects of family law to better protect women. However, the law still reflects the traditional Islamic concept of gender roles, where men hold legal authority over many aspects of family life. For instance, under Qatari law, a woman must obtain the consent of her male guardian for marriage, and men have greater legal authority in initiating divorce[3].

Qatar's Labor Law (Law No. 14 of 2004) provides certain protections for women in the workforce[7]. Female employees are entitled to be given the same opportunities for training and promotion and to receive the same pay as equivalent male employees[6]. Women are also entitled to maternity leave and other protections related to pregnancy and childcare. The legislation and policies aimed at achieving a balance between work and family responsibilities, adopted by the State of Qatar, have greatly contributed to empowering Qatari women and enhancing their participation in the workforce, whether in the public or private sectors[9]. However, societal norms and customs still influence the level of women's participation in the labor force, and despite these legal provisions, women remain underrepresented in many sectors of the economy. Female employees are entitled to be given the same opportunities for training

and promotion and to receive the same pay as equivalent male employees[6].

Official page of the Ministry of Foreign Affairs of The State of Qatar states that the government has adopted many legislative measures related to the promotion and protection of human rights[5]. Law No. 12 of 2015 was issued, which granted the National Human Rights Committee independence, and secured its members with immunity and legal guarantees, in order to enable the committee to perform its work and tasks with freedom and transparency. Qatar is currently preparing the National Plan for Human Rights, in accordance with the Council of Ministers' resolution issued in 2014[4].

In line with Qatar National Vision 2030 Qatar affirmed that advancement of women is a priority of its policy, based on its firm belief in the importance of promoting human rights and equal participation in the country's sustainable development efforts [8]. According to Qatar's National Vision 2030, the country is planning strategically for the nation's development, emphasizing gender equality as a key component of social development. The government has committed to increasing women's participation in various sectors, particularly in education and the workforce. This vision aligns with international human rights norms and indicates Qatar's intent to strengthen women's rights protections in its long-term policy objectives.

Qatar is a signatory to several key international human rights treaties that pertain to the protection of women's rights. In 2009, Qatar ratified the Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women (CEDAW) with significant reservations, particularly in areas that it views as conflicting with

Islamic law, such as those related to marriage, family relations, and equality in divorce[10].

Qatar has also participated in the Universal Periodic Review (UPR) process conducted by the UN Human Rights Council[11]. During its previous UPR sessions, Qatar has received some recommendations from other UN member states regarding women's rights, particularly about issues such as domestic violence, gender equality in the workforce, and the guardianship system. UPR recommendations are not legally binding, but they cause significant diplomatic pressure on Qatar to make reforms in line with international standards.

Qatar's participation in the International Labour Organization (ILO) highlights its efforts to improve women's labor rights[12]. The country has been subject to ILO reviews regarding gender equality in the workplace, particularly with respect to wage equality and labor protections for women, including migrant domestic workers. The ILO's influence has led to reforms aimed at better protecting women's labor rights, although enforcement and practical implementation remain ongoing challenges.

To summarize, we can say that the mechanisms for protecting women's rights in Qatar are shaped by a combination of domestic law rooted in Islamic principles and international human rights obligations. While Qatar has made significant progress, particularly in education, healthcare, and labor rights, challenges remain, especially concerning gender-based violence, the guardianship system, and family law. International mechanisms such as CEDAW and the UPR process provide platforms for external scrutiny and pressure, but the full protection of women's rights in Qatar will

require continued legal reforms and a greater commitment to aligning domestic law with international human rights standards.

This ongoing evolution of women's rights in Qatar is reflective of broader tensions between tradition and modernity, religious obligations, and international human rights norms. As the country moves forward with its National Vision 2030, it remains to be seen how Qatar will continue to reconcile these different forces to improve the protection and empowerment of women.

References:

1. The Constitution of the State of Qatar. 09.04.2004. URL: <https://www.gco.gov.qa/wp-content/uploads/2016/09/GCO-Constitution-English.pdf>.
2. Law No. 22 of 2006 Promulgating the Family Law. URL: <http://www.almeezan.qa/LawPage.aspx?id=2558&language=en>.
3. Oppenheim M. Women need permission from male guardians to marry 'or get basic reproductive healthcare in Qatar'. *The Independent*. URL: <https://www.independent.co.uk/news/world/middle-east/women-s-right-to-marry-and-work-in-qatar-blocked-by-male-guardianship-system-b1823636.html> (date of access: 17.10.2024).
4. National human rights action plan in Qatar. Concept and characteristics. URL: <https://mofa.gov.qa/docs/default-source/human-rights/english-new2.pdf> (date of access: 17.10.2024).
5. Human rights in the State of Qatar. Ministry of Foreign Affairs. URL: <https://mofa.gov.qa/en/foreign-policy/human-rights/human-rights-in-qatar> (date of access: 17.10.2024).

6. Tapp L. Qatar Labour Law: what employers need to know. *Pinsent Masons*. URL: <https://www.pinsentmasons.com/out-law/guides/qatar-labour-law-employers-need-know> (date of access: 17.10.2024).
7. Law No. (14) of 2004 Promulgating the Labour Law. State of Qatar. URL: [https://www.mol.gov.qa/admin/LawsDocuments/Law%20No.%20\(14\)%20of%202004%20Promulgating%20the%20Labour%20Law.pdf](https://www.mol.gov.qa/admin/LawsDocuments/Law%20No.%20(14)%20of%202004%20Promulgating%20the%20Labour%20Law.pdf) (date of access: 17.10.2024).
8. Qatar National Vision 2030. URL: <https://www.gco.gov.qa/en/about-qatar/national-vision2030/>.
9. Qatar Affirms that Advancement of Women is Priority of Its Policy. Ministry of Foreign Affairs. URL: <https://mofa.gov.qa/en/qatar/latest-articles/latest-news/details/1444/03/11/qatar-affirms-that-advancement-of-women-is-priority-of-its-policy> (date of access: 17.10.2024).
10. CEDAW/C/QAT/CO/1.URL: http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/treatybodyexternal/Download.aspx?symbolno=CEDAW%2fC%2fQAT%2fCO%2f1&Lang=en.
11. Universal Periodic Review - Qatar. *United Nations Human Rights Council*. URL: <https://www.ohchr.org/en/hr-bodies/upr/qa-index> (date of access: 17.10.2024).
12. Promoting gender equality, diversity, and inclusion in Qatar. International Labour Organization. URL: <https://www.ilo.org/resource/news/promoting-gender-equality-diversity-and-inclusion-qatar> (date of access: 17.10.2024).

Key words: protection of women's rights, gender equality, human rights, women's rights in Qatar, Sharia law, legislation on women's rights, CEDAW, International Labour Organization.

Academic advisor: *Arakelian M. R., doctor of law, professor, first vice rector, professor at the department of international and european law of the National University "Odesa Law Academy".*

Димов Кирило Борисович
аспірант кафедри міжнародного та європейського права Національного університету «Одеська юридична академія»

МІЖНАРОДНО-ПРАВОВІ ВИКЛИКИ СТОСОВНО НАДАННЯ ГУМАНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ БІЖЕНЦЯМ ТА ВИМУШЕНИМ ПЕРЕСЕЛЕНЦЯМ ПІД ЧАС ЗБРОЙНИХ КОНФЛІКТІВ

Збройні конфлікти спричиняють значні гуманітарні кризи, які призводять до масового переміщення населення та зростання кількості біженців і вимушених переселенців. Забезпечення гуманітарної допомоги цим категоріям осіб у таких обставинах є пріоритетом всього міжнародного співтовариства, однак цей процес супроводжується численними міжнародно-правовими викликами. З одного боку, міжнародне гуманітарне право, право біженців та права людини покликані захищати права осіб, що залишили свої домівки через конфлікт. З

БУРДЮЖА О.М.

Механізми цивільного захисту ЄС: історія становлення та розвитку.....332

Секція № 5

Захист прав найбільш вразливих груп населення

ДРАКОХРУСТ Т.В., КАМІНСЬКА К.

Захист прав вразливих категорій населення в умовах збройного конфлікту: виклики, стратегії перспективи..... 340

СЕМЕНОВА М.В., БЄЖАНОВА А.В.

Деякі аспекти розгляду спорів щодо захисту прав і свобод дітей під час дії в Україні воєнного стану345

КОНОНЕЦЬ О.М., РАШКІВСЬКА М. В.

Захист прав жінок в період збройних конфліктів.....353

БОЛЬШАКОВА О.В.

Зміни умов охорони праці жінок в умовах збройного конфлікту згідно діючого законодавства України359

ІВАНОВА Н.Г., СКАКУН В.О.

Порушення прав дитини під час збройних конфліктів (за матеріалами французького часопису Le nouvel observateur) 366

ФЕДОРОВА Т.С., КАРДЬЄВА О.В.

Роль миротворчих сил ООН у захисті прав дітей під час збройних конфліктів371

ФЕДОРОВА Т.С., ФІЛЕВСЬКА Є.

Захист прав жінок під час воєнних дій 375

ФЕДОРОВА Т.С., ЛИНЮК А.І.

Міжнародний досвід щодо доступу до правосуддя для людей із інвалідністю: бар'єри та шляхи їх подолання 380

TAYLOR A.V.

Overview of the mechanisms for protecting women's rights in Qatar 386

ДИМОВ К.Б.

Міжнародно-правові виклики стосовно надання гуманітарної допомоги біженцям та вимушеним переселенцям під час збройних конфліктів 392

ІВАХНЕНКО Є.О.

До дискусії про особливості захисту прав жінок в умовах збройних конфліктів крізь призму міжнародного права 399

БОНДАРЮК О.О.

Міжнародне викрадення дитини одним з батьків в умовах війни405