

Драч Д. Л.

студент 1-го курсу судово-адміністративного факультету
Національного університету «Одеська юридична академія»

ОСНОВНІ ПИТАННЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДЕРЖАВНОГО БЮРО РОЗСЛІДУВАНЬ СПІВРОБІТНИКАМИ

Актуальність роботи полягає в тому, що Державне бюро розслідувань є новим, центральним виконавчим органом влади, і здійснює правоохоронну діяльність з метою запобігання, розслідування та розкриття злочинів. За таких умов виникає необхідність у висококваліфікованому кадровому забезпеченні цього органу.

Почнемо з того, що в Законі України «Про ДБР», прийнятим 12 листопада 2015 року, визначаються головні вимоги, до кандидата на посаду в ДБР, а перш за все, є громадянином України, має вищу юридичну освіту, володіє державною мовою, є визнаним фахівцем у сфері правоохоронної діяльності або експертом з питань права, має бездоганну ділову репутацію, високі професійні та моральні якості. Але цей закон також визначає обмеження щодо кандидатів, зокрема: особи визнані судом недієздатними, чи обмеженими в дієздатності, мають судимість (не погашену чи не зняту), не пройшла спеціальну перевірку чи якимось чином пов'язані з корупційними схемами. Працівникам Державного бюро розслідувань також забороняється бути причетним до будь якої політичної партії, бути повіреними третіх осіб у справах, які розслідує ДБР, використовувати ресурси ДБР в власних цілях.

Тож як стати працівником ДБР? Це досить складний процес, так як цей орган новий, але уже користується досить великою популярністю. До її складу входить всього 1500 осіб, а це означає, що конкуренція щодо одного місця дуже велика. На службу до Державного бюро розслідувань приймаються на конкурсній основі в добровільному порядку. Конкурс проводиться в декілька етапів: оголошення про проведення конкурсу, прийняття та розгляд поданих документів для участі в конкурсі, кваліфікаційний іспит, співбесіда, визначення переможців конкурсу. Кандидат, який пройшов всі етапи, але не був рекомендований до зарахування, може бути обраний Директором ДБР на будь яку посаду, якщо він відповідає визначеним для цього вимогам.

Щодо керівних посад, то Закон України «Про Державне бюро розслідувань» визначає вимоги які стосуються осіб, що претендують на посаду Директора ДБР, чи його заступників. Це повинен бути громадянин України, старший 35 років, має повну, вищу юридичну освіту та стаж роботи в галузі права не менше 10 років, досвід роботи на ке-

рівних посадах не менше 5 років, та відповідати іншим вимогам, які застосовуються до працівників ДБР. Також, в законі зазначається про те, що директор та його заступники призначаються на посаду строком на 5 років, без права на переобрання більше двох разів поспіль. Слід також зазначити те, що ДБР має свою структуру територіальних управлінь. Але, в законі немає чіткого регулювання щодо вимог призначення особи на посаду директора чи його заступника у певному територіальному управлінні, тому до них застосовуються вимоги щодо директора головного управління в Києві. Я вважаю, що для кращого забезпечення кадрами Державне бюро розслідувань, слід внести деякі зміни до законодавства, зокрема врегулювати процес обрання на посаду директора в територіальних управліннях, а також зменшити вимоги до всіх претендентів. Адже щодо територіальних управлінь, то на мою думку, ці вимоги перебільшені, а інколи людина, яка не підпадає під всі вимоги, є великим професіоналом. Тому пропоную внести зміни до чинного закону, зокрема статті 10 Закону України «Про Державне бюро розслідувань», та сформулювати його таким чином:

Стаття 10. Директор Державного бюро розслідувань та його заступники, а також директори територіальних управлінь та їх заступники:

1. Керівництво діяльністю Державного бюро розслідувань здійснює його директор, який частину своїх повноважень реалізує спільно із першим заступником директора Державного бюро розслідувань і заступником директора Державного бюро розслідувань відповідно до *частини другої* статті 12 цього Закону.

2. Директором Державного бюро розслідувань, першим заступником директора Державного бюро розслідувань і заступником директора Державного бюро розслідувань може бути:

1) громадянин України, не молодший 35 років, директором територіального управління ДБР громадянин України не молодше 30 років;

2) має вищу юридичну освіту;

3) директор ДБР має стаж роботи в галузі права не менше десяти років, а директор територіального управління не менше 5 років;

4) директор ДБР має досвід роботи на керівних посадах не менше п'яти років, а директор територіального управління не менше трьох;

5) володіє державною мовою;

6) не є членом жодної політичної партії;

7) не є і не був членом організації, забороненої законом або судом;

8) має високі моральні якості та бездоганну репутацію;

9) за станом здоров'я спроможний виконувати відповідні службові обов'язки.

Отже, ДБР є зовсім новим, але досить значущим органом, який здійснює велику кількість роботи щодо злочинів, здійснених вищи-

ми посадовими особами чи працівниками правоохоронних органів. Тому, на мою думку, запорукою високопрофесійного виконання завдань є якісний кадровий склад цього органу, а саме осіб, які б повністю відповідали вимогам, визначеним законом, були чесними, неупередженими та справедливими у своїй діяльності.

Науковий керівник: старший викладач кафедри організації судових, правоохоронних органів та адвокатури Національного університету «Одеська юридична академія» *Нестерчук Лілія Петрівна*.

Духневич А. А.

студентка 1-го курсу соціально-правового факультету
Національного університету «Одеська юридична академія»

ПРОБЛЕМИ ФІНАНСУВАННЯ ДЕРЖАВНОГО БЮРО РОЗСЛІДУВАНЬ

27 листопада 2018 року Державне бюро розслідувань почало здійснювати правоохоронну діяльність з метою запобігання, виявлення, припинення, розкриття та розслідування злочинів, віднесених до його компетенції.

У своєму інтерв'ю Генеральний прокурор — Юрій Луценко зазначив, що перші результати ДБР дуже мають гарні перспективи, швидкість розслідування значно вища, ніж тоді коли слідство було у прокуратури. Взаємодія центрального апарату ДБР і центрального апарату ГПУ є на достатньо високому рівні. Але проблеми все ще є.

Державне бюро розслідувань у 2018 році здійснювало свою діяльність у межах однієї бюджетної програми — 6421010 «Забезпечення діяльності Державного бюро розслідувань». Законом України «Про Державний бюджет України на 2018 рік» ДБР були затверджені бюджетні призначення за КПКВК 6421010 «Забезпечення діяльності Державного бюро розслідувань» у сумі 651 567 400 гривень. Загальним фондом державного бюджету ДБР у 2018 році використано коштів у сумі 136 834 300 гривень.

Великі кошти, а саме 87 млн. гривень, були витрачені на матеріально-технічну базу: на комп'ютери і іншу техніку, на приміщення, меблі. Але, все одно, для створення центрального апарату «з нуля» цього недостатньо. Як відомо, територіальні управління діють у Києві, Краматорську, Львові, Мелітополі, Миколаєва, Полтаві та Хмельницькому. У кожній області ДБР функціонувати ще не може.