

лідок проведення бойових дій під час воєнного стану в Україні: Постанова Кабінету Міністрів від 20 березня 2022 р. № 331. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/331-2022-%D0%BF#Text>.

Науковий керівник: д.ю.н., доцент Л. Ю. Малюга

Мелешко Анастасія Олександрівна

студентка 2-го курсу

факультету адвокатури та антикорупційної діяльності

Національного університету «Одеська юридична академія»

**ЩОДО ПРОБЛЕМНИХ ПИТАНЬ
УКЛАДЕННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ:
АКТУАЛЬНА СУДОВА ПРАКТИКА**

Відповідно до ч.7 ст.65 Господарського кодексу України на всіх підприємствах, які використовують найману працю, між власником або уповноваженим ним органом і трудовим колективом повинен укладатися колективний договір, яким регулюються виробничі, трудові та соціальні відносини трудового колективу з адміністрацією підприємства [1].

Слід зазначити, що колективним договорам приділена певна увага й на міжнародному рівні. Так, у рамках МОП була підписана Конвенція МОП №154 про сприяння колективним переговорам у 1984 році. Крім того, до правовідносин стосовно укладення колективних договорів також застосовується Рекомендація МОП №91 щодо колективних переговорів (ст.2).

У літературі обговорюється питання про обов'язковість укладення колективних договорів. Так, О. А. Трюхан зазначає, що обов'язковість укладення колективних договорів у сучасних соціально-економічних умовах обумовлено наступними причинами: по-перше, наявністю прямих законодавчих приписів визначати певні умови праці, питання оплати праці, соціальні гарантії саме у колективному договорі; по-друге, можливістю встановлювати додаткові порівняно з законодавством трудові і соціально-побутові пільги для працівників; по-третє, нестабільністю сучасної соціально-економічної ситуації та у зв'язку з цим необхідністю чіткого визначення зобов'язань робо-