

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ОДЕСЬКА ЮРИДИЧНА АКАДЕМІЯ»

К. В. Бориченко

ЗАХИСТ СОЦІАЛЬНИХ ПРАВ МЕНЕДЖЕРА

практикум

Одеса
2021

УДК 349.3:364-057.212(076)
Б826

Бориченко К. В. – доктор юридичних наук, доцент, доцент кафедри трудового права та права соціального забезпечення Національного університету «Одеська юридична академія».

Рекомендовано навчально-методичною радою
Національного університету «Одеська юридична академія»,
протокол № 4 від 07 липня 2021 року

Рецензенти:

СИНЧУК С. М. - доктор юридичних наук, доцент, професор кафедри соціального права юридичного факультету Львівського національного університету імені Івана Франка.

ШУМИЛО М. М. – доктор юридичних наук, старший науковий співробітник, заступник керівника департаменту аналітичної та правової роботи – начальник правового управління Касаційного цивільного суду Верховного Суду.

Бориченко К. В. Захист соціальних прав менеджера : методичні рекомендації та завдання / К. В. Бориченко. – Одеса : НУ «ОЮА», 2021. – 27 с.

Методичні рекомендації та завдання призначені для проведення аудиторної, самостійної та індивідуальної роботи здобувачів вищої освіти під час вивчення дисципліни, підготовки до заліку, а також для використання під час підготовки до лекцій і практичних занять з дисципліни

ЗМІСТ

ПЕРЕДМОВА	4
ЗВ'ЯЗОК НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ З ПРОГРАМНИМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ НАВЧАННЯ	6
ТЕМАТИЧНИЙ ПЛАН КУРСУ	9
РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА	25

ПЕРЕДМОВА

Соціальні права людини як міра її можливої поведінки, що забезпечує належні соціальні умови життя, зокрема у сфері праці, соціального захисту, охорони здоров'я, освіти та житла, є важливою складовою її правового статусу, а її ефективна реалізація створює передумови для забезпечення належного життєвого рівня особи та її сім'ї.

У сучасних умовах забезпечення високого рівня оплати праці співробітників організації вже не є ключовою передумовою їх ефективної роботи. Перебільшенням було б безапеляційне твердження, що виключно високі заробітні плати менеджерів забезпечують ефективність прийнятих ними управлінських рішень. Нині важливим стимулом для професійної кар'єри, підвищення ефективності праці та, як наслідок, ефективності прийнятих управлінських рішень, є надання організацією додаткових соціальних прав своїм співробітникам, у тому числі менеджерам.

Водночас, не дивлячись на їх важливе значення, соціальні права людини порушуються частіше за інші категорії суб'єктивних прав, що зумовлює потребу у застосуванні особою передбачених на законодавчому рівні форм, способів та засобів їх правового захисту. Складність та неоднозначна ефективність різних форм та способів захисту соціальних прав, їх значення для забезпечення ефективності роботи менеджера в організації у сучасних умовах підвищують значимість знання та вміння застосовувати здобувачами вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» форми, способи та засоби захисту соціальних прав.

Метою викладання навчальної дисципліни «Захист соціальних прав менеджера» є: формування у здобувачів вищої освіти сучасного управлінського мислення та системи спеціальних знань у сфері захисту їх соціальних прав; набуття здобувачами освіти вмінь та навичок застосування передбачених законодавством форм, способів та засобів захисту соціальних прав; розширення знань стосовно вимог до складання й оформлення документів, спрямованих на захист соціальних прав менеджера; засвоєння техніки складання заяв, скарг, запитів тощо відповідно до вимог граматичної та стилістичної правильності, термінологічної коректності, ясності, чіткості; формування навичок володіння українською мовою при складанні заяв, скарг, запитів; уміння правильно й доречно використовувати юридичні терміни.

Поєднання теоретичних знань із набуттям практичних навичок їх застосування сприяє якісній підготовці фахівців у сфері менеджменту, формує їх готовність бути соціально відповідальним членом суспільства.

До практикуму включено сім тем. Кожна тема заняття потребує вивчення теоретичного матеріалу, знань чинного законодавства у сфері матеріального та процесуального права, тому кожне практичне заняття передбачає необхідність попереднього ознайомлення здобувачів вищої освіти з планом його проведення, методичними рекомендаціями та списком джерел, а також вирішення завдань, які додані до теми.

Розкриваючи теоретичні питання, що виносяться на практичні заняття, здобувачі першого (бакалаврського) рівня вищої освіти повинні прагнути до максимально повного і чіткого викладення всіх проблем, що досліджуються. При цьому важливо показати діалектику їхнього розвитку, розкрити відмінності у трактуванні положень, що розглядаються, провести порівняльний аналіз питань, що висвічуються у відповідних розділах різних підручників і в спеціальній літературі.

.

ЗВ'ЯЗОК НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ З ПРОГРАМНИМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ НАВЧАННЯ

Результати навчання				
№	Символ ПРН	Після успішного завершення цього модуля здобувач вищої освіти буде:	Методи викладання і навчання	Методи оцінювання досягнення ПРН
1	ПРН01	знати свої соціальні права, усвідомлювати цінності громадянського суспільства, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні	Лекції, практичні заняття, консультації, самостійна робота	Поточне оцінювання
2	ПРН10	демонструвати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації шляхом забезпечення їм додаткових соціальних прав	Лекції, практичні заняття, консультації, самостійна робота	Поточне оцінювання
3	ПРН12	зберігати моральні, культурні цінності та примножувати досягнення суспільства	Лекції, практичні заняття, консультації, самостійна робота	Поточне оцінювання
4	ПРН13	демонструвати здатність грамотно спілкуватись в усній та письмовій формі державною та іноземною мовами у процесі захисту соціальних прав	Лекції, практичні заняття, консультації, самостійна робота	Поточне оцінювання
5	ПРН15	демонструвати здатність діяти соціально відповідально та громадсько свідомо на основі етичних міркувань (мотивів) у процесі захисту соціальних прав	Лекції, практичні заняття, консультації, самостійна робота	Поточне оцінювання
6	ПРН16	демонструвати навички самостійної роботи, гнучкого	Лекції, практичні заняття,	Поточне оцінювання

	мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним у процесі захисту соціальних прав	консультації, самостійна робота	
--	--	---------------------------------	--

Зв'язок з програмними результатами навчання	
Шифр програмного РН	Результати вивчення цієї навчальної дисципліни деталізують такі програмні результати навчання
ПРН 01	знати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського суспільства, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні
ПРН 10	демонструвати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації
ПРН 12	зберігати моральні, культурні, наукові цінності та примножувати досягнення суспільства
ПРН 13	демонструвати здатність грамотно спілкуватись в усній та письмовій формі державною та іноземною мовами
ПРН 15	демонструвати здатність діяти соціально відповідально та громадсько свідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності
ПРН 16	демонструвати навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним

Формування та розвиток компетентностей	
Посилання на шифр комп-сті	Вивчення навчальної дисципліни передбачає формування та розвиток у здобувачів освіти компетентностей :
ЗК1	Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні
ЗК3	Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу
ЗК4	Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях

ЗК6	Здатність спілкуватися державною мовою усно і письмово
ЗК8	Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій
ЗК11	Здатність до адаптації та дії в новій ситуації
ЗК12	Здатність генерувати нові ідеї (креативність)
ЗК15	Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів)
СК6	Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту
СК7	Розуміти принципи права та використовувати їх у професійній діяльності
СК8	Здатність діяти соціально відповідально і свідомо
СК13	Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички

ТЕМАТИЧНИЙ ПЛАН КУРСУ
Зміст програми навчальної дисципліни

Тема за п/п	Назва теми	Лекції / практичні заняття / самостійна робота (год.)	
		Денна форма навчання	Заочна форма навчання
Тема 1.	Статус менеджера	2/2/4	2/0/10
Тема 2.	Права менеджера	6/6/8	2/0/10
Тема 3.	Соціальні права менеджера	6/6/4	4/0/15
Тема 4.	Правозахисна функція держави. Конституційний контроль у сфері захисту соціальних прав менеджера	2/2/4	2/2/15
Тема 5.	Адміністративний захист соціальних прав менеджера	2/2/8	2/0/10
Тема 6.	Судовий захист соціальних прав менеджера	2/2/8	2/0/10
Тема 7.	Міжнародний захист соціальних прав менеджера	2/2/10	2/0/10

ЛЕКЦІЙНІ ЗАНЯТТЯ				
Символ одиниці змісту	Опис змісту навчання (теми)	Посилання на РН дисципліни	год. (д.ф.н.)	год. (з.ф.н.)
Тема 1.	Статус менеджера 1. Поняття та структура статусу менеджера 2. Нормативне закріплення статусу менеджера 3. Правосуб'єктність менеджера 4. Права та обов'язки менеджера 5. Гарантії прав менеджера 6. Відповідальність менеджера	1, 2, 3, 4	2	2
Тема 2.	Права менеджера 1. Поняття та сутність прав менеджера 2. Класифікація прав менеджера 3. Періодизація законодавчого	1, 2, 4, 6	6	2

	закріплення прав менеджера 4. Поняття та система міжнародних джерел загальновизнаних прав менеджера 5. Система міжнародних джерел загальновизнаних прав менеджера 6. Загальна декларація прав людини як джерело загальновизнаних прав менеджера 7. Міжнародні пакти про права людини як джерело загальновизнаних прав менеджера 8. Договори ООН з прав людини: Конвенція про ліквідацію всіх форм дискримінації по відношенню до жінок (1979 рік); Конвенція про права дитини (1989 рік); Конвенція проти катувань та інших жорстоких нелюдських чи принижуючих гідність видів поводження і покарання (1984 рік); Міжнародна конвенція про ліквідацію всіх форм расової дискримінації (1965 рік), Міжнародна конвенція про захист прав всіх працівників мігрантів та членів їх сімей (1990 рік), Декларація про ліквідацію всіх форм релігійної нетерпимості (1981 рік), Декларація про права розумово відсталих осіб (1971 рік) 9. Поняття та система регіональних джерел загальновизнаних прав менеджера 10. Межі здійснення прав менеджера 11. Тенденції розвитку прав менеджера на сучасному етапі			
Тема 3.	Соціальні права менеджера 1. Поняття та види соціальних прав	1, 2, 3, 4, 5, 6	6	4

	менеджера 2. Право на освіту. Поняття, зміст, гарантії здійснення 3. Право на працю. Поняття, зміст, гарантії здійснення 4. Право на відпочинок. Поняття, зміст, гарантії здійснення 5. Право на участь у професійний спілках. Поняття, зміст, гарантії здійснення 6. Право на страйк. Поняття, зміст, гарантії здійснення 7. Право на соціальний захист. Поняття, зміст, гарантії здійснення 8. Право на достатній життєвий рівень для себе і своєї сім'ї. Поняття, зміст, гарантії здійснення 9. Право на житло. Поняття, зміст, гарантії здійснення 10. Права на охорону здоров'я, медичну допомогу та медичне страхування. Поняття, зміст, гарантії здійснення			
Тема 4.	Правозахисна функція держави. Конституційний контроль у сфері захисту соціальних прав менеджера 1. Форми і способи захисту соціальних прав менеджера 2. Самозахист соціальних прав менеджера 3. Поняття та види конституційного контролю 4. Конституційне звернення: поняття, суб'єкти подання, порядок та строки розгляду 5. Конституційна скарга: поняття, суб'єкти, предмет, умови прийнятності, подання, порядок та	1, 2, 3, 4, 5, 6	2	2

	строки розгляду			
Тема 5.	Адміністративний захист соціальних прав менеджера 1. Види інструментів захисту соціальних прав менеджера та їх співвідношення між собою. 2. Адміністративне оскарження. Підстави та порядок подання скарги. 3. Процедура розгляду та вирішення справи за скаргою. Можливі наслідки розгляду скарги. 4. Державний контроль в сфері захисту прав менеджера.	1, 2, 3, 4, 5, 6	2	2
Тема 6.	Судовий захист соціальних прав менеджера 1. Право на судовий захист: поняття, зміст, форми реалізації 2. Підстави реалізації права на звернення в суд 3. Способи захисту соціальних прав менеджера у суді	1, 2, 3, 4, 5, 6	2	2
Тема 7.	Міжнародний захист соціальних прав менеджера 1. Захист соціальних прав менеджера універсальними міжнародними організаціями: загальна характеристика. 2. Регіональні міжнародні механізми захисту соціальних прав менеджера: поняття та види. 3. Європейський суд з прав людини (ЄСПЛ): поняття, порядок утворення, склад та внутрішня структура. 4. Право на звернення до ЄСПЛ. Умови прийнятності індивідуальних заяв до розгляду в ЄСПЛ. 5. Юридична природа рішень ЄСПЛ. 6. Виконання рішень ЄСПЛ	1, 2, 3, 4, 5, 6	2	2

ПРАКТИЧНІ ЗАНЯТТЯ

Тема 1. СТАТУС МЕНЕДЖЕРА

Мета: визначити поняття та структуру статусу менеджера організації; знати положення чинного національного законодавства, що закріплює правовий статус менеджера; розуміти структуру правосуб'єктності менеджера; знати права та обов'язки менеджера, а також їх гарантії; розуміти сутність відповідальності менеджера за прийняті рішення.

План

1. Повторення лекційного матеріалу та базових термінів щодо теоретичних і практичних засад реалізації правового статусу менеджера.
2. Складання логіко-структурної схеми складових правового статусу менеджера.
3. Складання есе ключових понять по темі 1.

1. Поняття статусу людини. Поняття статусу менеджера. Співвідношення понять «статус людини» та «статус менеджера». Концепції структури статусу менеджера.

Загальна характеристика нормативного закріплення статусу менеджера. Конституційне закріплення статусу менеджера. Закріплення статусу менеджера в актах законодавства України.

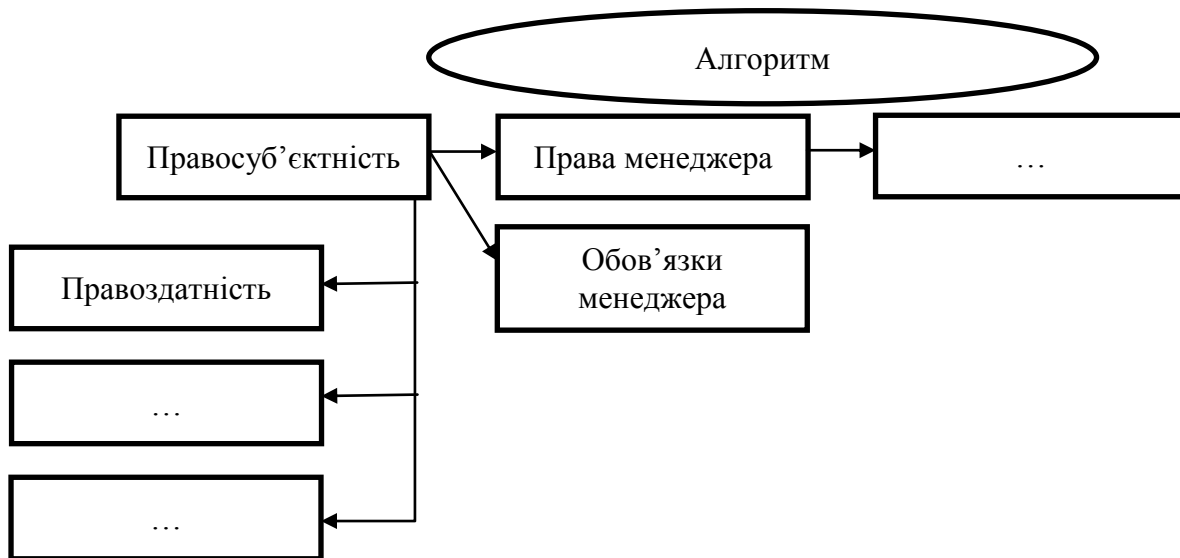
Концепції правосуб'єктності статусу менеджера. Правоздатність менеджера. Дієздатність менеджера. Деліктоздатність менеджера.

Поняття суб'єктивних прав менеджера. Ознаки суб'єктивних прав менеджера. Види суб'єктивних прав менеджера. Поняття юридичних обов'язків менеджера. Ознаки юридичних обов'язків менеджера.

Поняття гарантій прав менеджера. Види гарантій прав менеджера.

Поняття відповідальності менеджера. Види відповідальності менеджера.

2. Алгоритм розробки логіко-структурної схеми складових правового статусу менеджера



3. Складання есе ключових понять по темі 1

Правовий статус менеджера це

Правосуб'єктність менеджера це

Правоздатність менеджера це...

Дієздатність менеджера це...

Деліктоздатність менеджера це...

ТОЩО

САМОСТІЙНА РОБОТА

1. Використовуючи дані періодичних видань з'ясувати, які проблеми реалізації менеджером своїх прав існують в Україні.

<i>Суть проблеми</i>	<i>Джерело інформації</i>

2. Скласти проранжований за юридичною силою перелік нормативно-правових актів, які закріплюють статус менеджера в Україні

1. Конституція України

2. ...

3. Написати реферат на тему «Статус людини» та «статус менеджера»: порівняльна характеристика».

ІНДИВІДУАЛЬНЕ ЗАВДАННЯ

Схематично зобразити місце менеджера у структурі організації.

ТОЩО

Тема 2. ПРАВА МЕНЕДЖЕРА

Мета: знати види прав менеджера; розуміти зміст основних прав менеджера; розуміти положення міжнародно-правових актів та національного законодавства України, якими закріплені права менеджера.

План

1. Повторення лекційного матеріалу та базових термінів, що стосуються прав менеджера.
2. Обговорення стану дотримання окремих прав менеджера в Україні.
3. Складання есе ключових понять по темі 2.

1. Поняття прав менеджера. Ознаки прав менеджера.

Види прав менеджера.

Періодизація законодавчого закріплення прав менеджера.

Поняття та система міжнародних джерел загальновизнаних прав менеджера. Загальна декларація прав людини як джерело загальновизнаних прав менеджера. Міжнародні пакти про права людини як джерело загальновизнаних прав менеджера. Договори ООН з прав людини: Конвенція про ліквідацію всіх форм дискримінації по відношенню до жінок (1979 рік); Конвенція про права дитини (1989 рік); Конвенція проти катувань та інших жорстоких нелюдських чи принижуючих гідність видів поводження і покарання (1984 рік); Міжнародна конвенція про ліквідацію всіх форм расової дискримінації (1965 рік), Міжнародна конвенція про захист прав всіх працівників мігрантів та членів їх сімей (1990 рік), Декларація про ліквідацію всіх форм релігійної нетерпимості (1981 рік), Декларація про права розумово відсталих осіб (1971 рік). Поняття та система регіональних джерел загальновизнаних прав менеджера

Межі здійснення прав менеджера. Зловживання менеджером своїми правами.

Тенденції розвитку прав менеджера на сучасному етапі.

2. Заповнити таблицю

<i>Право менеджера</i>	<i>Нормативне закріплення</i>	<i>Стан дотримання в Україні</i>
Право на професійну кар'єру	КЗпП України, Закон України «Про професійний розвиток працівників»	...

Право на відпочинок		
Право на гідну винагороду за працю		
Право на захист честі, гідності та ділової репутації		
Право на особисту недоторканість		

3. Складання есе ключових понять по темі 2

Завдання виконується аналогічно завданню в темі 1.

ТОЩО

САМОСТІЙНА РОБОТА

1. Заповнити таблицю

Соціальні права менеджера	право на соціальний захист, ...
Економічні права менеджера	право власності, ...
Громадянські права менеджера	
Політичні права менеджера	
Культурні права менеджера	
Екологічні права менеджера	
Сімейні права менеджера	

2. Провести порівняльну характеристику положень Міжнародного пакту про громадянські і політичні права та Міжнародного пакту про соціальні, економічні і культурні права в аспекті ступеня імперативності обов'язку держав щодо забезпечення відповідних категорій прав.

ІНДИВІДУАЛЬНЕ ЗАВДАННЯ

Скласти перелік актів ЄС, якими закріплені стандарти прав людини / менеджера.

Тема 3. СОЦІАЛЬНІ ПРАВА МЕНЕДЖЕРА

Мета: знати соціальні права менеджера; розуміти зміст та гарантії окремих соціальних прав менеджера.

План

1. Повторення лекційного матеріалу та базових термінів, що стосуються соціальних прав менеджера.
2. Обговорення механізму здійснення менеджером права на соціальний захист.
3. Розв'язання тестових завдань.
4. Складання есе ключових понять по темі 3.

1. Поняття та види соціальних прав менеджера.

Право на освіту. Поняття, зміст, гарантії здійснення.

Право на працю. Поняття, зміст, гарантії здійснення.

Право на відпочинок. Поняття, зміст, гарантії здійснення.

Право на участь у професійній спілках. Поняття, зміст, гарантії здійснення.

Право на страйк. Поняття, зміст, гарантії здійснення.

Право на соціальний захист. Поняття, зміст, гарантії здійснення.

Право на достатній життєвий рівень для себе і своєї сім'ї. Поняття, зміст, гарантії здійснення.

Право на житло. Поняття, зміст, гарантії здійснення.

Права на охорону здоров'я, медичну допомогу та медичне страхування. Поняття, зміст, гарантії здійснення.

2. Алгоритм механізму здійснення менеджером права на соціальний захист



3. Тестовий контроль

1. До переваг ринкової моделі охорони здоров'я не відноситься:

- а) стимуляція розвитку нових медичних технологій;
- б) забезпечення інтенсивної діяльності медичних працівників;
- в) посилення впливу реклами та «моди»;
- г) мобільність ресурсів.

2. До недоліків соціальної моделі системи охорони здоров'я Беверіджа не відноситься:

- а) відсутність ринкових стимулів економічної ефективності;
- б) слабка мотивація підвищення якості надання медичних послуг;
- в) необхідність значних фінансових ресурсів з державного бюджету на розвиток галузі охорони здоров'я;
- г) відносна проста система оплати праці в галузі.

3. Стратегія державного регулювання діяльності вищої школи, що передбачає державний нагляд за вищою освітою має назву:

- а) стратегія раціонального планування і контролю;
- б) стратегія саморегулювання;
- в) морально-етична стратегія;
- г) адміністративна стратегія.

4. До соціальної моделі фінансування охорони здоров'я не належить система організації охорони здоров'я:

- а) система Бісмарка;
- б) система Хікса
- в) система Беверіджа;
- г) система Семашко.

5. Система соціальної моделі фінансування охорони здоров'я, що характеризується фінансуванням галузі з державного бюджету при суворому централізованому управлінні та контролі з боку держави має назву:

- а) система Бісмарка;
- б) система Хікса
- в) система Беверіджа;
- г) система Семашко.

6. Система соціальної моделі фінансування охорони здоров'я, що ґрунтується на фінансуванні з державного бюджету має назву:

- а) система Бісмарка;
- б) система Хікса
- в) система Беверіджа;
- г) система Семашко.

7. Система соціальної моделі фінансування охорони здоров'я, ґрунтується на фінансуванні галузі переважно за рахунок обов'язкового соціального страхування на випадок хвороби має назву:

- а) система Бісмарка;
- б) система Хікса
- в) система Беверіджа;
- г) система Семашко.

4. Складання есе ключових понять по темі 3

Завдання виконується аналогічно завданню в темі 1.

ТОЩО

САМОСТІЙНА РОБОТА

1. Провести порівняльну характеристику змісту права на достатній життєвий рівень в Україні та окремих зарубіжних країнах.

2. Написати реферат на тему «Забезпечення соціальних прав менеджера на локальному рівні (рівні організації)».

ІНДИВІДУАЛЬНЕ ЗАВДАННЯ

Використовуючи локальні нормативно-правові акти, розміщені у мережі Інтернет у вільному доступі, проаналізувати переліки соціальних прав, що гарантуються працівникам (у т.ч. й менеджерам) на рівні організації.

<i>Перелік гарантованих соціальних прав</i>	<i>Назва організації</i>	<i>Форма власності організації</i>	<i>Джерело інформації</i>

ТОЩО

Тема 4. ПРАВОЗАХИСНА ФУНКЦІЯ ДЕРЖАВИ. КОНСТИТУЦІЙНИЙ КОНТРОЛЬ У СФЕРІ ЗАХИСТУ СОЦІАЛЬНИХ ПРАВ МЕНЕДЖЕРА

Мета: знати форми і способи захисту соціальних прав менеджера; володіти навичками їх застосування.

План

1. Повторення лекційного матеріалу та базових термінів щодо теоретичних засад захисту соціальних прав менеджера.
2. Обговорення самозахисту соціальних прав менеджера.
3. Складання есе ключових понять по темі 4.

1. Форми захисту соціальних прав менеджера. Юрисдикційна форма захисту соціальних прав менеджера. Неюрисдикційна форма захисту соціальних прав менеджера. Способи захисту соціальних прав менеджера.

Самозахист соціальних прав менеджера.

Поняття та види конституційного контролю

Конституційне звернення: поняття, суб'єкти подання, порядок та строки розгляду

Конституційна скарга: поняття, суб'єкти, предмет, умови прийнятності, подання, порядок та строки розгляду

2. Визначення переваг та недоліків самозахисту менеджером своїх трудових прав

<i>Переваги</i>	<i>Недоліки</i>

3. Складання есе ключових понять по темі 4

Завдання виконується аналогічно завданню в темі 1.

ТОЩО

САМОСТІЙНА РОБОТА

1. Заповнити таблицю

	Конституційне звернення	Конституційна скарга
Суб'єкт подання		
Предмет		
Підстава подання		
Строк подання		

2. Написати реферат на тему «Засоби захисту соціальних прав менеджера».

ІНДИВІДУАЛЬНЕ ЗАВДАННЯ

Використовуючи інформацію періодичних видань визначити ступінь доступності судового захисту соціальних прав менеджера в Україні та встановити ключові перешкоди для його підвищення.

<i>Зміст перешкоди</i>	<i>Джерело інформації</i>

ТОЩО

Тема 5. АДМІНІСТРАТИВНИЙ ЗАХИСТ СОЦІАЛЬНИХ ПРАВ МЕНЕДЖЕРА

Мета: знати механізм захисту соціальних прав менеджера в адміністративному порядку.

План

1. Повторення лекційного матеріалу та базових термінів щодо адміністративного захисту соціальних прав менеджера.
2. Обговорення ефективності адміністративного захисту соціальних прав менеджера.

3. Складання есе ключових понять по темі 5.

1. Види інструментів захисту соціальних прав менеджера та їх співвідношення між собою.

Адміністративне оскарження. Підстави та порядок подання скарги.

Процедура розгляду та вирішення справи за скаргою. Можливі наслідки розгляду скарги.

Державний контроль в сфері захисту прав менеджера.

2. Яцولا Микола, який працює HR-менеджером у ТОВ “Високі гори” і проживає на території села Верховина Бистра Березнянського району Закарпатської області, що має статус гірського, звернувся до керівництва Товариства з заявою про надання йому відпустки по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку у зв'язку зі смертю дружини, а також пільг як самотньому батьку, який проживає у гірському населеному пункті, у задоволенні якої керівництво відмовило.

Яким способом Яцولا М. може захистити свої права? Підготуйте проекти відповідних документів.

3. Складання есе ключових понять по темі 5

Завдання виконується аналогічно завданню в темі 1.

ТОЩО

САМОСТІЙНА РОБОТА

1. Порівняльна характеристика пропозиції (зауваження), заяви (клопотання) та скарги

<i>Критерій порівняння</i>	<i>Пропозиція (зауваження)</i>	<i>Заява (клопотання)</i>	<i>Скарга</i>

ТОЩО

ІНДИВІДУАЛЬНЕ ЗАВДАННЯ

Використовуючи інформацію про роботу контролюючих суб'єктів визначити ступінь ефективності державного контролю в сфері захисту соціальних прав людини.

<i>Контролюючий суб'єкт</i>	<i>Показники ефективності в аспекті захисту соціальних прав людини</i>

ТОЩО

Тема 6. СУДОВИЙ ЗАХИСТ СОЦІАЛЬНИХ ПРАВ МЕНЕДЖЕРА

Мета: знати механізм захисту соціальних прав менеджера в судовому порядку.

План

1. Повторення лекційного матеріалу та базових термінів щодо судового захисту соціальних прав менеджера.
2. Обговорення фінансової доступності судового захисту соціальних прав менеджера.
3. Визначення ефективності судового захисту соціальних прав менеджера.
4. Складання есе ключових понять по темі 6.

1. Право на судовий захист: поняття, зміст, форми реалізації.

Підстави реалізації права на звернення в суд.

Способи захисту соціальних прав менеджера у суді.

2. Визначити розмір судового збору, належного до сплати при зверненні до суду за захистом окремих соціальних прав

<i>Соціальне право</i>	<i>Ставка судового збору</i>	<i>Розмір судового збору у 2022 році</i>
Право на працю		
Право на соціальний захист		
Право на житло		

3. Сапожкова Юлія під час щорічної відпустки доглядала за хворою дитиною 5 років. Після закінчення відпустки Сапожкова Ю. просила відділ кадрів продовжити їй щорічну відпустку на число днів хвороби дитини, а також оплатити їй листок з тимчасової втрати працездатності. Адміністрація підприємства відмовила Сапожковій Ю. у задоволенні її вимог.

Яким чином Сапожковій Ю. відновити свої права? Розробіть алгоритм дій Сапожкової Ю.

4. Складання есе ключових понять по темі 6

Завдання виконується аналогічно завданню в темі 1.

ТОЩО

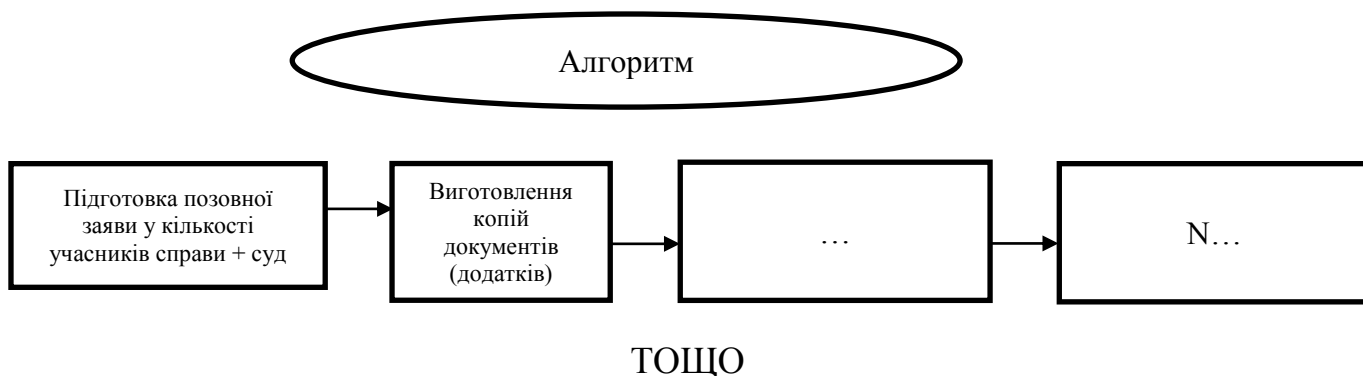
САМОСТІЙНА РОБОТА

1. Використовуючи інформацію Єдиного державного реєстру судових рішень визначити види соціальних прав, за захистом яких менеджери звертаються до суду частіше за все.

ТОЩО

ІНДИВІДУАЛЬНЕ ЗАВДАННЯ

Розробити алгоритм процедури звернення до суду за захистом своїх соціальних прав



Тема 7. МІЖНАРОДНИЙ ЗАХИСТ СОЦІАЛЬНИХ ПРАВ МЕНЕДЖЕРА

Мета: знати механізм захисту соціальних прав менеджера на міжнародному рівні.

План

1. Повторення лекційного матеріалу та базових термінів щодо міжнародного захисту соціальних прав менеджера.
2. Обговорення ефективності міжнародного захисту соціальних прав менеджера.
3. Складання есе ключових понять по темі 7.

1. Захист соціальних прав менеджера універсальними міжнародними організаціями: загальна характеристика.

Регіональні міжнародні механізми захисту соціальних прав менеджера: поняття та види.

Європейський суд з прав людини (ЄСПЛ): поняття, порядок утворення, склад та внутрішня структура.

Право на звернення до ЄСПЛ. Умови прийнятності індивідуальних заяв до розгляду в ЄСПЛ.

Юридична природа рішень ЄСПЛ.

Виконання рішень ЄСПЛ.

2. Обговорення специфіки системи захисту соціально-економічних прав людини на регіональному рівні.

3. Складання есе ключових понять по темі 7.

Завдання виконується аналогічно завданню в темі 1.

ТОЩО

САМОСТІЙНА РОБОТА

1. Визначте рішення ЄСПЛ, в яких сформульовані висновки щодо захисту соціальних прав людини.

<i>Соціальне право</i>	<i>Рішення ЄСПЛ</i>	<i>Висновки ЄСПЛ</i>

ТОЩО

ІНДИВІДУАЛЬНЕ ЗАВДАННЯ

Проаналізуйте практику ЄСПЛ щодо забезпечення права на фізичну недоторканість (ст. 8 Конвенції про захист прав людини і основоположних свобод) при проведенні обов'язкової вакцинації.

ТОЩО

РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА

1. Конституція України від 28 червня 1996 року № 254к/96-ВР. *Відомості Верховної Ради України*. 1996. № 30. Ст. 141.
2. Кодекс законів про працю України від 10 грудня 1971 року № 322-VIII. *Відомості Верховної Ради УРСР*. 1971. Додаток до № 50. Ст. 375.
3. Житловий кодекс Української РСР від 30 червня 1983 року № 5464-X. *Відомості Верховної Ради УРСР*. 1983. Додаток до № 28. Ст.573
4. Основи законодавства України про охорону здоров'я від 19 листопада 1992 року № 2801-XII. *Відомості Верховної Ради України*. 1993. № 4. Ст.19
5. Основи законодавства про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від 14 січня 1998 р. № 16/98-ВР. *Відомості Верховної Ради України*. 1998. № 23. Ст. 121.
6. Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування: Закон України від 9 липня 2003 р. *Офіційний вісник України*. 2003. № 33. Ст. 1770.
7. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття: Закон України від 2 березня 2000 року №1533-III. *Відомості Верховної Ради України*. 2000. №22. Ст.171.
8. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування: Закон України від 23 вересня 1999 року № 1105-XIV. *Відомості Верховної Ради України*. 1999. № 46-47. Ст.403.
9. Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії: Закон України від 5 жовтня 2000 року № 2017-III. *Відомості Верховної Ради України*. 2000. № 48. Ст.409
10. Про прожитковий мінімум: Закон України від 15 липня 1999 року № 966-XIV. *Відомості Верховної Ради України*. 1999. № 38. Ст. 34.
11. Лукашевич М.П. Теория и практика самоменеджмента: Учеб.пособ. 2-е изд. К.: МАУП, 2012. 360 с.
12. Руженський М.М. Соціальний менеджмент: навчальний посібник. К.: ІПК ДСЗУ, 2011. 255 с.
13. Ісаченко В. П. Поняття «соціального лідерства» у сфері публічних відносин: монографія / [ред. кол. : Коляда Н. М. (гол. ред.) та ін.]. Умань : ПП Жовтий, 2017. С. 65–70.
14. Клімова А., Агєєва І. В. Процес прийняття управлінських рішень на сучасних підприємствах. *Актуальні проблеми управління та адміністрування: теоретичні і практичні аспекти*. 2020. С. 275-278.
15. Петруня Є. Ю., Літовченко Б. В., Пасічник Т. О. Прийняття управлінських рішень : навчальний посібник. Дніпро : Університет митної справи та фінансів, 2020. С. 11-12.

16.Виноградський М. Д., Виноградська А. М., Шканова О. М. Управління персоналом. 2-ге видання: Навч. посіб. К. : Центр учбової літератури, 2017. 502 с.

17. Larisa Rodchenko, Oksana Volkova, Vasyl Kopytko, Maksym Tsutskiridze, Iryna Ageieva, Olena Nikoliuk (2019) Modelling the Risk Management of Financial Investments by the Fisher Criterion in Public Administration Volume-8 Issue-9, July 2019, ISSN: 2278-3075 (Online) Published By: Blue Eyes Intelligence Engineering & Sciences Publication, p. 66-69

18. Schein E.H. Organizational culture and leadership. San Fransisco, CA.: Jossey-Bass Inc., 2014. 438 p. (The Jossey-Bass business & management series).

19. Верховна Рада України – www.rada.gov.ua

20. Європейський суд з прав людини – www.echr.coe.int

21. Єдиний держаний реєстр судових рішень – www.reyestr.court.gov.ua

22. eNUOLAIR – депозитарій (архів) НУ ОЮА - <http://dspace.onua.edu.ua>.

23. Межрегиональный научно-исследовательский институт ООН по вопросам преступности и правосудия (ЮНИКРИ) – <http://www.un.org/ru/ga/unicri>.

24. Державна служба статистики України: www.ukrstat.gov.ua