

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

**НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
«ОДЕСЬКА ЮРИДИЧНА АКАДЕМІЯ»**

Кафедра економіки та менеджменту

**ЕКОНОМІКО-ПРАВОВИЙ РОЗВИТОК
СУЧАСНОЇ УКРАЇНИ**

МАТЕРІАЛИ

**XIV Всеукраїнської наукової конференції
здобувачів вищої освіти та вчених**

м. Одеса, 21 листопада 2025 року

**Одеса
2025**

Організатори: Національний університет «Одеська юридична академія», кафедра економіки та менеджменту.

Укладачі:

Кібік Ольга Миколаївна – доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри економіки та менеджменту Національного університету «Одеська юридична академія»;

Котлубай Вячеслав Олексійович – кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економіки та менеджменту Національного університету «Одеська юридична академія»;

Капустян Ірина Володимирівна – кандидат економічних наук, доцент кафедри економіки та менеджменту Національного університету «Одеська юридична академія».

Економіко-правовий розвиток сучасної України : матеріали XIV Всеукр. наук. конф. здобувачів вищої освіти та вчених, м. Одеса, 21 листопада 2025 р. / за ред. д.е.н., проф. О.М. Кібік. Одеса : НУ «ОЮА», 2025. 262 с.

DOI: 10.32837/11300.31015

Думка укладачів може не збігатись з думкою авторів матеріалів. Відповідальність за зміст матеріалу несе автор. Відповідальність за порушення принципів академічної доброчесності несе автор.

Стрижак К.О.	
Роль цифрових двійників у підвищенні ефективності управлінських рішень	87
Тітієвський В.О.	
Гейміфікація в управлінні мотивацією проєктних команд.....	89
Голота Д.	
Адаптивні моделі управління проєктними командами в умовах нестабільності	92
Кобилян А.Д.	
Впровадження проєктного менеджменту для стимулювання розвитку та післявоєнного відновлення українських громад.....	94
Жеребчук М.Б.	
Інноваційні інструменти управління ризиками у проєктах сталого розвитку	97
Індач Ю.О.	
Інтеграція принципів ESG у процес реалізації бізнес-проєктів	100
Топал А.Ю.	
Управління ресурсами проєктів в умовах економічної нестабільності	105
Заставнюк Я.А.	
Актуальні проблеми менеджменту в умовах інноваційного розвитку економіки	108
Капелюш А.О.	
Оптимізація витрат як складова системи ефективного менеджменту	109
Сальнікова М.С.	
Особливості мотивації та стимулювання праці персоналу	111
Муренко М.С.	
Роль менторингу та коучингу у формуванні управлінської культури сучасного менеджера	114
Павлушинська А.Д.	
Стратегічні механізми адаптації та фінансової стійкості бізнесу в умовах воєнного конфлікту	117
Плачинда А.П.	
Вплив штучного інтелекту на продуктивність компаній умовах цифрової трансформації	120
Чув'юрова К.І.	
Інноваційні підходи в менеджменті для підвищення ефективності організацій у цифровій економіці.....	123

3. Спільник П., Забігайло В., Забігайло О. Цифрова трансформація в бухгалтерському обліку: тренди та перспективи. *Економічний аналіз*. 2024. Т. 34. № 2. С. 372–384.

4. Пілевич Д.С. Трансформація системи бухгалтерського обліку в умовах розвитку цифрових технологій. *Проблеми і перспективи економіки та управління*. 2020. №3(23), 149-157.

Стрижак К.О.,

здобувачка 2-го курсу магістратури

центру заочного та дистанційного навчання,

Національний університет «Одеська юридична академія»

РОЛЬ ЦИФРОВИХ ДВІЙНИКІВ У ПІДВИЩЕННІ ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ

Сучасний етап розвитку економіки характеризується активним впровадженням цифрових технологій, які радикально змінюють підходи до управління підприємствами. Одним із найперспективніших напрямів є використання цифрових двійників віртуальних моделей реальних об'єктів, процесів або систем, що відтворюють їхню поведінку в режимі реального часу [1].

Такі технології дозволяють здійснювати моделювання сценаріїв розвитку подій, прогнозування наслідків управлінських рішень і підвищувати точність стратегічного планування.

Основна перевага цифрового двійника полягає у створенні інтерактивного зв'язку між фізичним і цифровим середовищем, що дає змогу менеджерам тестувати управлінські рішення без ризику для реального об'єкта. У поєднанні з технологіями штучного інтелекту, великих даних і Інтернету речей цифрові двійники стають потужним інструментом у системах підтримки управлінських рішень, забезпечуючи аналіз складних процесів, оцінювання ризиків і оптимізацію витрат [2].

Цифрові двійники також сприяють трансформації організаційної культури, заохочуючи до більшої відкритості до інновацій та експериментів. Це створює

передумови для гнучкішого управління та швидшого впровадження змін, що особливо актуально в умовах високої динаміки зовнішнього середовища. Крім того, вони стимулюють міждисциплінарну взаємодію всередині організацій, сприяючи формуванню більш адаптивних і навчальних структур.

Результати практичного застосування цифрових двійників уже доведено у таких сферах, як виробництво, логістика, енергетика, охорона здоров'я та державне управління. У бізнесі ці технології використовують для прогнозування технічного стану обладнання, управління ланцюгами постачання, моделювання поведінки споживачів і розроблення стратегій розвитку підприємств [1; 3].

Використання цифрових двійників сприяє скороченню часу ухвалення управлінських рішень, підвищенню їхньої обґрунтованості та забезпеченню більш ефективного використання ресурсів. В Україні впровадження цифрових двійників перебуває на етапі становлення, однак уже є практичні приклади інтеграції цієї технології в системи управління міською інфраструктурою, промисловими підприємствами та освітніми установами [3].

Отже, цифрові двійники відіграють ключову роль у підвищенні ефективності управлінських рішень, адже забезпечують глибоке аналітичне опрацювання даних, візуалізацію процесів і прогнозування наслідків управлінських дій. Їх застосування сприяє зниженню ризиків, підвищенню точності планування та оптимізації використання ресурсів.

У поєднанні з технологіями штучного інтелекту й аналітики великих даних цифрові двійники формують основу інтелектуальних систем управління, що дозволяють підприємствам діяти на випередження, швидко реагувати на зміни середовища та приймати більш обґрунтовані рішення. Розвиток цієї технології є одним із провідних напрямів удосконалення сучасного менеджменту та підвищення конкурентоспроможності організацій у цифровій економіці.

Література

1. Семененко Ю. С. Моделювання цифрових двійників бізнес-процесів як інструмент управління ефективністю компанії. *Наукові записки Національного університету «Острозька академія». Серія «Економіка» : науковий журнал*. Острог : Вид-во НаУОА, вересень 2025. № 38(66). С. 99–106.

2. Гринчак Н. А., Горобець О. О. Вплив цифровізації на процес прийняття управлінських рішень у міжнародному бізнесі. *Статистика України*. 2024. № 2. С. 108–115.

3. Возняк Г., Харчев О. Цифрові технології та їхня роль у реалізації управлінських рішень на локальному рівні. Соціально-економічні відносини в цифровому суспільстві. Том 4 (54), 2024. С. 80-89

Тітієвський В.О.,

здобувач 2-го курсу магістратури

факультету адвокатури та антикорупційної діяльності,

Національний університет «Одеська юридична академія»

ГЕЙМІФІКАЦІЯ В УПРАВЛІННІ МОТИВАЦІЄЮ ПРОЄКТНИХ КОМАНД

У сучасних умовах динамічних змін, великої кількості проєктів і високих вимог до ефективності командної роботи, питання мотивації проєктних команд стає критичним. Особливо це стосується молодих або інноваційних команд, де нестабільність, невизначеність, швидкі ітерації й часті зміни завдань є нормою. У такому середовищі традиційні мотиваційні механізми (стабільні бонуси, річні оцінки) виявляються менш ефективними. Гейміфікація — використання ігрових механік та елементів у неігрових контекстах — набуває дедалі більшого значення як інструмент підвищення залученості, мотивації та продуктивності [2; 3]. В українській практиці гейміфікація уже вивчається як засіб управління персоналом та мотивації, але застосування саме до проєктних команд — тема недостатньо висвітлена [1].

Аналіз наукових досліджень показує, що використання гейміфікації в управлінні персоналом має позитивний вплив на мотивацію, корпоративну культуру та продуктивність [3]. Українські дослідження також підтверджують її потенціал у підвищенні залученості співробітників [1; 2]. Проте у контексті проєктних команд існує кілька проблемних аспектів:

– Проєктні команди часто працюють у змінних умовах, з короткими строками, високим стресом та великою кількістю невизначеностей.