

Кафедра нотаріального, виконавчого процесу та адвокатури,
прокуратури, судоустрою
Навчально-наукового інституту права
Київського національного університету імені Тараса Шевченка

Координатор проектів ОБСЄ в Україні

РОЗВИТОК АДВОКАТУРИ УКРАЇНИ В УМОВАХ РЕФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ ПРАВОСУДДЯ

Матеріали круглого столу
(Київ, 15 грудня 2021р.)

Київ • 2021

Редакційна колегія:

ХОТИНСЬКА-НОР Оксана Зіновіївна, завідувач кафедри нотаріального, виконавчого процесу та адвокатури, прокуратури, судоустрою ННІ права Київського національного університету імені Тараса Шевченка, доктор юридичних наук, професор

КУХНЮК Дмитро Володимирович, доцент кафедри нотаріального, виконавчого процесу та адвокатури, прокуратури, судоустрою ННІ права Київського національного університету імені Тараса Шевченка, кандидат юридичних наук, доцент, адвокат

КРИЖЕВСЬКА Олена Олександрівна, доцент кафедри нотаріального, виконавчого процесу та адвокатури, прокуратури, судоустрою ННІ права Київського національного університету імені Тараса Шевченка, кандидат юридичних наук

За науковий зміст і виклад матеріалу відповідальність несе автор та науковий керівник

Розвиток адвокатури України в умовах реформування системи правосуддя: матеріали круглого столу. (Київ, 15 грудня 2021 р.) / редкол.: О. З. Хотинська-Нор та ін. Київ: «Компанія ВАІТЕ», 2021. – 138 с.

Збірник містить матеріали круглого столу «Розвиток адвокатури України в умовах реформування системи правосуддя», який відбувся 15 грудня 2021 р. за участю відомих вітчизняних науковців та практиків, аспірантів, студентів.

osce Organization for Security and
Co-operation in Europe
Project Co-ordinator in Ukraine

Видано за підтримки Координатора проєктів ОБСЄ в Україні. В цій публікації висловлено виключно погляди авторів. Вони не обов'язково збігаються з офіційною позицією Координатора проєктів ОБСЄ в Україні.

Зміст

НАУКОВЦІ ТА ПРАКТИКИ

Бакаянова Н.М. Наукові підходи до розвитку адвокатури.....	5
Бірюкова А.М. Окремі аспекти дотримання адвокатом принципу законності у відносинах з судом.....	8
Бондар І.В. Участь адвоката при виконанні рішень зобов'язального характеру.....	12
Вільчик Т.Б. Правова природа інституту адвокатури у системі судової влади.....	15
Гансецька В.В. Відшкодування витрат на професійну правничу допомогу в справах наказного провадження.....	18
Гловюк І.В. Стаття 54 КПК України та стаття 6 Конвенції про захист прав людини і основоположних свобод: питання кореляції.....	20
Головань І.В. Адвокат свідка. Ще не все вирішено.....	23
Горбань Н.С. Порушення гарантій адвокатської діяльності - «лакмусовий папірець» демократії в Україні.....	25
Заборовський В.В. Професійні помилки адвоката як елемент механізму страхування його цивільно-правової відповідальності.....	28
Іваницький С.О. Адвокатура, блокчейн і криптовалюта: нові виклики і можливості.....	31
Іванцова А.В. Захист як тягар.....	35
Каденко О.О. До питання кадрового забезпечення діяльності Національної асоціації адвокатів України.....	37
Коваль К.П. Сучасний стан, перспективи розвитку, реформування правової системи України в контексті розбудови правової держави та євроінтеграції.....	40
Крижевська О.О. Проблемні аспекти реалізації адвокатського запиту в Україні.....	46
Кухнюк Д.В. Зміни нормативного регулювання дисциплінарної відповідальності адвоката як один із напрямів вдосконалення інституту адвокатури в Україні.....	49
Малярчук Л.С. Проблеми правового регулювання звернення адвокатів із адвокатським запитом до виконавців.....	54
Музичко С.Г. Участь адвоката у цивільному судочинстві як необхідна умова реалізації принципу процесуальної економії.....	57

Тобто раніше можливо було відмовитися від надання правових послуг з цієї підстави без будь яких ускладнень, а зараз дуже складно знайти вихід з цієї ситуації, але все ж таки можливо.

Тож, якщо довіри та симпатії не сталося, а захист клієнта вже як тягар, зійти із цього шляху цілком реально навіть у межах кримінального провадження.

Використана література:

1. Кримінальний процесуальний кодекс України від 13.04.2012 № 4651-VI URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/4651-17#Text> (дата звернення 12.12.21).
2. Правила адвокатської етики затверджені Установчим З'їздом адвокатів України від 17.11.2012 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/n0003418-12#Text> (дата звернення 12.12.21).

Каденко О.О.,

адвокат, член Ради адвокатів України,
заслужений юрист України

ДО ПИТАННЯ КАДРОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ НАЦІОНАЛЬНОЇ АСОЦІАЦІЇ АДВОКАТІВ УКРАЇНИ

У широкому та організаційному розумінні, кадровою (суб'єктною) основою Національної асоціації адвокатів України (далі – НААУ) є її члени – всі адвокати України. У вузькому та функціональному розумінні НААУ, як організація, яка забезпечує реалізацію завдань адвокатського самоврядування, забезпечується також кадрами, до яких вимоги щодо наявності статусу адвоката відсутні.

У такому розумінні питанням кадрового забезпечення НААУ наукова увага раніше не приділялась, а трактування загального поняття кадрового забезпечення є неоднозначним.

Кадрове забезпечення – багатогранне, збірне та багаторівневе явище з власною структурою, цілісною системою пов'язаних між собою процесів, обумовлених напрямками кадрової політики [1, с. 215].

Незважаючи на ґрунтовний аналіз в науковій літературі окремих положень розвитку кадрового забезпечення, виявлена широка диференціація в визначенні поняття «кадрове забезпечення», кожне з яких відрізняється

підходом щодо його розуміння та має певні переваги та недоліки. Серед підходів до визначення цього поняття вирізняють: програмно-цільовий, процесний, системний, ресурсний підходи [2, с. 50].

У науковій літературі наведено такі визначення: 1) це комплекс дій, що спрямовані на пошук, оцінку і встановлення заздалегідь передбачених стосунків з робочою силою, як в самому підприємстві, так і поза його межами; 2) це необхідний кількісний і якісний склад працівників кадрової служби організації; 3) це функція адміністративної діяльності, яка спрямована на реалізацію завдань щодо управління персоналом [3; 4; 5]. Резюмуючи наведене, А.К. Мосумова пропонує розуміти під кадровим забезпеченням, перш за все, сукупність дій, яка спрямована на формування чисельності та якісного складу працівників, їх адаптації, мотивування, навчання, оцінювання і розвиток, що забезпечить ефективне виконання цілей та завдань установи (організації) [6, с. 44].

Кадрове забезпечення НААУ здійснюється на двох рівнях: на рівні формування органів адвокатського самоврядування та на рівні кадрового наповнення апаратів (секретаріатів) цих органів.

Кадрове забезпечення всіх органів адвокатського самоврядування здійснюється виключно за принципом самоврядності закритого корпоративного типу: обраними можуть бути виключно адвокати. При цьому склад і керівник органу, як правило, обираються суб'єктом формування, а інші керівні та інші посади забезпечуються кадрами самим органом адвокатського самоврядування.

Жодних спеціальних вимог до працівників секретаріатів чи інших найманих працівників органів адвокатського самоврядування та безпосередньо НААУ не встановлено. Тобто, якщо кадрове забезпечення складу органів адвокатського самоврядування здійснюється виключно з числа адвокатів, то кадрове забезпечення штату працівників, які здійснюють їх організаційно-технічне обслуговування, здійснюється за рахунок осіб, які відповідають загальним вимогам, що ставлять до відповідних посад.

Серед науковців панує думка, що кадрове забезпечення за своїм ключовим сутнісним наповненням включає такі функціональні процеси, як кадрове планування, відбір персоналу, забезпечення його професійного розвитку, оцінка кадрів, їх мотивація, соціальний контроль [6, с. 74].

Жодних публічних відомостей про те, чи мають місце такі функціональні процеси в органах адвокатського самоврядування та в НААУ ми не віднайшли, що свідчить про необхідність удосконалення механізмів публічності та відкритості у сфері кадрової діяльності НААУ.

Враховуючи наведене, пропонуємо під кадровим забезпеченням НААУ вважати діяльність, яка спрямована на формування складу органів адвокатського самоврядування та утворень НААУ, а також працівників таких органів, які забезпечують виконання визначених та покладених на неї Законом України «Про адвокатуру та адвокатську діяльність» та статутами НААУ завдань та функцій.

Важливим для розвитку адвокатури на засадах транспарентної корпоративності було б висвітлення засад та основних механізмів реалізації кадрової політики щодо секретаріатів органів адвокатського самоврядування у спосіб їх оприлюднення, наприклад, на веб-сайті НААУ, а також у її друкованих та електронних виданнях.

Використана література:

1. Кагановська Т.Є. Кадрове забезпечення державного управління в Україні: монографія. Х. : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2010. 330 с.
2. Мосумова А.К. Кадрове забезпечення ефективного функціонування органів місцевого самоврядування. дис. ... докт. філософ. 074 «Публічне управління та адміністрування», Харків, 2021. 241 с.
3. Дембіцька С. Кадрове забезпечення органів державної влади в Україні. Вісник Національного університету «Львівська політехніка». Юридичні науки. 2014. № 782. С. 33–38.
4. Золотарьов В.Ф. Сутність кадрового забезпечення органів місцевого самоврядування. Державне будівництво. 2014. № 2. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/DeBu_2014_2_21.
5. Клочко А. М. Сучасний стан кадрового забезпечення органів внутрішніх справ України. Форум права. 2011. № 4. С. 367–371. URL: <http://www.nbuv.gov.ua/e-journals/FP/2011-4/11kamvck.pdf>
6. Мосумова А.К. Кадрове забезпечення ефективного функціонування органів місцевого самоврядування. дис. ... філософ. 074 «Публічне управління та адміністрування», Харків, 2021. 241 с.