

задля притягнення винних до встановленої Кримінальним кодексом України відповідальності, незважаючи на їх посади, звання, зв'язки та ресурси.

Проаналізувавши історію формування ДБР, можна дійти висновку, створення ДБР від початку мало тривалий і конфліктний характер. Передумови до створення такого органу сформувалися ще за часів прийняття Конституції України. Однак розвиток ДБР залишився у застійному стані. Активні дії щодо створення вище згаданого органу почалися лише в 2015 р..

Дослідження розвитку Державного бюро розслідувань допоможе краще зрозуміти політичні та економічні передумови його створення, порівняти коло повноважень (залежно від законопроектів) та спробувати передбачити позитивні та негативні аспекти діяльності цього органу.

Науковий керівник: асистент кафедри організації судових, правоохоронних органів та адвокатури Національного університету «Одеська юридична академія», кандидат юридичних наук ***Деменчук Марина Олександрівна.***

Колеснікова А. А.

студентка 1-го курсу факультету цивільної та господарської юстиції
Національного університету «Одеська юридична академія»

ОСОБЛИВОСТІ ПРИТЯГНЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ ДЕРЖАВНОГО БЮРО РОЗСЛІДУВАНЬ ДО ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ

Сьомого листопада 2018 року відбулася подія, на яку Україна чекала майже 20 років: перші 300 слідчих Державного бюро розслідувань (далі — ДБР) прийняли присягу і приступили до виконання своїх обов'язків. І хоча ДБР є доволі молодим правоохоронним органом, але бюро вже посіло важливе місце поряд з іншими органами досудового слідства, такими як Національна поліція, Служба безпеки України та Національне антикорупційне бюро України.

Очевидно, що наслідком створення будь-яких органів державної влади є прийняття нових законів, але доволі часто стається так, коли законодавство потребує вдосконалення. Аналізуючи Закон України «Про державне бюро розслідувань» 2015 року, стає зрозуміло, що чинний закон має значну кількість прогалин. Наприклад, інформація в статті 21-й Закону є досить розмитою, не має чітких вказівок на те,

який саме державний орган має право на притягнення працівників ДБР до відповідальності, також відсутня чітка процедура притягнення працівників ДБР до відповідальності (Про Державне бюро розслідувань: Закон України [Електронний ресурс]. — Режим доступу до ресурсу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/794—19.>).

Усвідомлюючи необхідність створення законного механізму впливу на бюро та й взагалі важливість удосконалення подальшого законодавства, Верховна Рада України п'ятого квітня 2018 року прийняла закон «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо діяльності ДБР». Ці зміни передбачають з метою створення дисциплінарної комісії у складі п'яти осіб, включаючи трьох членів, обраних Радою громадського контролю (далі — РГК).

Крім того, 16 травня 2019 року було внесено зміни до закону України «Про Державне бюро розслідувань», відповідно до цих змін у ДБР будуть утворені власні оперативні підрозділи і ДБР буду здійснювати не тільки гласні та оперативно-розшукові дії, а й слідчі (розшукові) та негласні слідчі (розшукові) дії. Адже до цього часу оперативне супроводження операцій ДБР здійснювали такі правоохоронні органи, як Національна поліція України, Служба безпеки України, Державна прикордонна служба, що негативно впливало на строки здійснення досудового розслідування.

Актуальним залишається питання дисциплінарної відповідальності працівників ДБР. 17 травня 2018 року Рада громадського контролю, відповідно до вимог закону, делегувала до складу Дисциплінарної комісії трьох своїх представників. Проте недоліки правового регулювання стали на перешкоді вирішення питання про притягнення працівників ДБР до дисциплінарної відповідальності.

26 квітня 2019 року Директор ДБР Р. М. Труба видав наказ про припинення діяльності Ради громадського контролю при Державному бюро розслідувань у діючому складі. Відповідно, до моменту обрання Ради громадського контролю неможливим є створення Дисциплінарної комісії.

Службові розслідування для Дисциплінарної комісії буде проводити Управління внутрішнього контролю. Проте, до складу цього Управління повинні входити оперативні працівники, як були введені до складу ДБР відповідно до змін у закон України «Про Державне бюро розслідувань» від 16 травня 2019 року.

Крім того, необхідним є розроблення Положення про Дисциплінарну комісію при ДБР. Проте, таке Положення розробляється на підставі типового положення Кабінету Міністрів України. Отже, вкрай необхідним є прийняття Кабінетом Міністрів України Типового положення для того, щоб Дисциплінарна комісія при ДБР мала змогу ефективно працювати.

Можна зробити висновок, що питання дисциплінарної відповідальності працівників ДБР потребує свого удосконалення. По-перше, необхідно обрати Раду громадського контролю у новому складі, яка зможе делегувати своїх представників до Дисциплінарної комісії. По-друге, вкрай необхідним є прийняття Положення про Дисциплінарну комісію при ДБР. Розв'язання наявних проблем є вкрай важливим як для ефективної роботи ДБР, так і для держави в цілому.

Науковий керівник: асистент кафедри організації судових, правоохоронних органів та адвокатури Національного університету «Одеська юридична академія», кандидат юридичних наук *Кіслиця Ірина Олександрівна*.

Коломієць В. М.

студентка 1-го курсу факультету цивільної та господарської юстиції
Національного університету «Одеська юридична академія»

ОСОБЛИВОСТІ ДОБОРУ КАНДИДАТІВ НА ПОСАДИ ДО ДЕРЖАВНОГО БЮРО РОЗСЛІДУВАНЬ

Державне бюро розслідувань — правоохоронний орган України, створення якого було передбачено Кримінальним процесуальним кодексом України.

Державне бюро розслідувань (далі — ДБР) є центральним органом виконавчої влади, що здійснює правоохоронну діяльність з метою запобігання, виявлення, припинення, розкриття та розслідування злочинів, віднесених до його компетенції (Про державне бюро розслідувань: Закон України від 12.11.2015 // Відомості Верховної Ради (ВВР). 2016. № 6. Ст. 55).

Місією нового правоохоронного органу є встановлення справедливості у суспільстві шляхом незалежного та всебічного розслідування злочинів задля притягнення винних до встановленої Законом відповідальності, незважаючи на їхні посади, зв'язки та ресурси.

На ДБР покладено низку важливих завдань, для виконання яких потрібно мати гідну команду професіоналів та добропорядних громадян України. Саме підбір працівників на посади до бюро стало одним з головних та першочергових завдань для Комісії ДБР. Враховуючи той факт, що з моменту виникнення ідеї про створення такого роду органу його почали називати аналогом американського ФБР, то український колектив не мав права поступитися своєму попереднику за рівнем фахової підготовки кадрів та здатності вирішувати поставлені задачі.