

7. Про умови праці робітників і службовців, зайнятих на сезонних роботах : Указ Президії Верховної Ради СРСР від 24.09.1974 р. № 310 – IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0310400-74#Text>

8. Щукін О. С. Забезпечення зайнятості та працевлаштування: навч.-метод. посіб. Одеса. Фенікс, 2016. 412 с.

Науковий керівник: к.ю.н., доцент Трюхан Оксана Анатоліївна

Бень Ангеліна Олександрівна

студентка 2-го курсу факультету адвокатури

Національного університету «Одеська юридична академія»

ДОПОМОГА ОСОБАМ, ЯКІ ЗАЙМАЮТЬСЯ ПІДПРИЄМНИЦЬКОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ, В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ

24 лютого 2022 року Верховною Радою України було прийнято Закон України «Про затвердження Указу Президента України «Про введення воєнного стану в Україні» [1].

Унаслідок вторгнення росії на територію України було ліквідовано сотні підприємств та існує велика їх кількість, яка зазнала значних руйнувань. Аналізуючи дані з різних джерел, можна дійти висновку, що через війну припинила роботу кожна третя компанія. У результаті чого велика кількість осіб, які займаються підприємницькою діяльністю, стала потребувати підтримки від держави.

Використовуючи нормативну базу України, звертаємося до Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття» [7]. Раніше, в пункті першому статті 7 акту серед видів забезпечення встановлювались допомога по безробіттю, а також, одноразова її виплата для забезпечення організації безробітним підприємницької діяльності. Наразі, цей абзац виключено на підставі Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування сфер зайнятості та загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття під час дії воєнного стану» [8], внаслідок чого, додано до ч. 2 після абзацу шостого наступне: «надання одноразової фінансової допомоги для організації підприємницької діяль-

ності відтворюватиметься відповідно до статті 27 Закону України «Про зайнятість населення».

Тобто, керуючись статтею частиною першою ст. 27 Закону України «Про зайнятість населення» [6], визначаємо – безробітним з числа застрахованих осіб, які виявили бажання провадити підприємницьку діяльність, виплачується допомога по безробіттю одноразово для організації такої діяльності. Видається можливим зазначити, що у разі припинення або нереалізації підприємницької діяльності впродовж двох років з дня державної реєстрації юридичної чи фізичної особи-підприємця, така особа не матиме права на чергове отримання допомоги по безробіттю одноразово для організації бізнесу.

Після проголошення на території України воєнного стану та початку активної фази бойових дій велика частина бізнесу була фактично паралізована через найрізноманітніші обставини. Починаючи від морального та психологічного шоку до економічного спаду організованої активності та недосяжності здійснення діяльності підприємств, які знаходяться на території проведення бойових дій.

Зараз, у такі складні часи, життєво необхідним являється запровадження могутнього, так званого, економічного «фронту».

Без економічної активності неможливим буде повноцінне функціонування держави в умовах воєнного стану. Саме це своєрідно змотивувало державу завзято запроваджувати зміни до законодавства та державних програм, які спрямовані на стале утримання української економіки та стабілізацію положення для осіб, які займаються бізнесом.

Єдиним можливим засобом підтримки є абсолютна лібералізація, дерегуляція та посилення підтримки з боку держави, задля досягнення максимального запобігання у повній мірі фокапів для підприємців.

Постановою № 314 від 18 березня 2022 року Кабінетом Міністрів України [5] було запроваджено декларативний принцип здобуття права на здійснення господарської діяльності без необхідності, як такої, отримання документів дозвільного типу, ліцензій тощо. Це пояснюється абсолютним наданням можливості підприємцям. До початку діяльності є необхідним подати декларацію встановленої форми до Міністерства економіки, а в окремих випадках – до Міністерства внутрішніх справ. Проте, в той же час, існує низка виключень, таких як: діяльність, пов'язана з радіоактивними та іншими небезпечними речовинами, видобутком корисних копалин, виробництвом лікарських

засобів та інші. Подати декларацію можна онлайн, що достатньо спрощує реєстрацію бізнесу.

Ще одним допоміжним чинником являється – лібералізація трудових відносин, згідно з недавніми змінами до трудового законодавства [4]. Серед важливого виділяється: наявність умов збільшення робочого часу з 40 до 60 годин на тиждень та зменшення обов’язкового вихідного дня до одного; змога призупинення дії трудового договору тощо.

Також із законодавчих актів, не слід оминати податкові новації, щодо запровадження нового тимчасового механізму оподаткування суб’єктів підприємництва, що добровільно можуть перейти на нього. І зазначити, що на період дії воєнного стану є скасовано перевірки та відсутні можливі санкції за невчасне подання звітності.

Будь-яка екстремна обставина надає можливість бізнесу відтермінувати виконання установлених договірних зобов’язань. Торгово-промислова палата України видала офіційний лист-підтвердження настання форс-мажорних обставин у зв’язку з початком війни з росією [2]. Однак, для ефективної реалізації цього механізму та мінімізації ризиків, в разі чого, слід підготувати доказовий пакет документів, яким буде підтверджено причинно-наслідковий зв’язок між обставинами та неможливістю виконання умов договору.

З кожним днем війни в Україні бізнесу все важче продовжувати діяльність. Отже, тотальна дерегуляція підприємств та запровадження податкових пільг та гарантій для підприємців є одними із шляхів для продуктивного функціонування економіки та досягнення максимальної підтримки осіб, які займаються підприємницькою діяльністю в умовах воєнного стану, а тому, дана практика повинна поширюватись і далі.

Аналізуючи все вказане вище, можемо спостерігати високий рівень допомоги від держави, який слугує гідним важелем для легкого підйому та опори як юридичним, так і фізичним особам. Саме держава зараз у змозі якомога вдало підібрати потрібні українському бізнесу програми для їхнього сталого втримання на ринку економіки України.

Список використаних джерел

1. Про затвердження Указу Президента України «Про введення воєнного стану в Україні»: Закон України від 24.02.2022 р. № 2102-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2102-20#Text>

2. Лист Торгово-промислової палати України щодо засвідчення форс-мажорних обставин (обставин непереборної сили): військової агресії РФ проти України від 28.02.2022 р. № 2024/02.0-7.1. URL: <https://ips.ligazakon.net/document/mus36779>

3. Про внесення змін до Податкового кодексу України та інших законодавчих актів України щодо забезпечення збалансованості бюджетних надходжень: Закон України 30.11. 2021 р. № 1914-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1914-20#Text>

4. Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану: Закон України 15.03.2022 р. № 2136-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20#Text>

5. Деякі питання забезпечення провадження господарської діяльності в умовах воєнного стану: Постанова Кабінету Міністрів України від 18.03.2022 р. № 314. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/314-2022-п#Text>

Про зайнятість населення: Закон України від 05.07.2012 р. № 5067-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17#n247>

6. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття: Закон України від 02.03.2000 року. № 1533-III. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1533-14#Text>

7. Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування сфер зайнятості та загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття під час дії воєнного стану: Закон України 21 квітня 2022 року № 2220-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2220-20#n7>

Науковий керівник: Гудзь Анна Олександрівна, к. ю. н., доцент.

Березюк Юлія Сергіївна

*студентка 2-го курсу факультету адвокатури
та антикорупційної діяльності*

Національного університету «Одеська юридична академія»

СУЧАСНИЙ ПОГЛЯД НА МОТИВАЦІЮ ПРАЦІВНИКІВ У ТРУДОВИХ ВІДНОСИНАХ

Зі швидким розвитком та постійною трансформацією трудових відносин одночасне існування застарілих методів управління працівниками є суттєвою проблемою, яка, у свою чергу, негативно по-