

**ПРОБЛЕМНІ ПИТАННЯ
РЕГУЛЮВАННЯ МІГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ
ТА ЇХ ВПЛИВ НА ТРУДЯЩИХ-МІГРАНТІВ**

У сучасному світі, головним проблемним аспектом у регулюванні міграції є її розширення, через яку створились дві системи ринкових відносин, а саме: міграційні процеси регулювання відносин між робітниками, які є громадянами відповідної держави, та регулювання міграційних процесів для робітників іноземних держав. У системі регулювання відносин у сфері праці для робітників іноземних держав було виявлено одну з великих проблем сучасного трудового ринку, а саме формування нелегальної міграції, яку на сьогодні не змогла побороти жодна з держав. Такі обставини як низька оплата праці, праця в умовах, які є шкідливими для здоров'я, міграція вчених, провідних спеціалістів є підґрунтям для зростання такого виду міграцій. Відтак, політика кожної держави направлена на захист від ризиків втручання мігрантів у національний ринок праці.

Поняття міграції може розглядатись як у широкому розумінні, так і у вузькому. У вузькому розумінні це поняття охоплює переміщення, переселення, перехід людей з однієї території на територію іншої, яке ґрунтується на просторовому та часовому аспекті та передбачає зміну місця постійного проживання. У широкому розумінні міграція охоплює не тільки переселення, а й низку інших територіальних переміщень населення.

Такі вчені як Кузьменко О., Андрюшина К., Колпаков В., Заславська Т., Ноздріна Н., Лицюк М. розглядають поняття міграції у вузькому розумінні. Наприклад, на думку Заславської Т., поняття міграції представляє переміщення особи, яке відбувається між встановленими особою пунктами, яке було породжене з власних емоційних поривів, та призводить до тимчасової або постійної зміни місця проживання. Соціальні аспекти зміни територіальних пунктів можуть відбуватись через ділові поїздки, навчання, зміну місця роботи [1, с. 11]. Але деякі автори вважають, що потрібно ще більше звужити таке поняття, щоб можна було

чітко відокремлювати інститут такого переселення, обмежуючи його лише переселенням, яке зумовлене зміною місця роботи такої особи. Такий підхід призведе до виникнення ряду питань, які будуть стосуватись розмежування таких категорій, та призведе до певної плутанини. Саме тому прийнято розглядати поняття міграції у широкому або у вузькому розумінні.

На сьогодні виникають проблемні аспекти регулювання міграційних процесів на міжнародному рівні. Політика та координація держав між якими виникає співробітництво з приводу регулювання міжнародних трудових відносин повинні ґрунтуватись, перш за все, на відповідних принципах, які будуть створювати необхідний базис для укладання угод та договорів. Серед договорів, які відіграють важливу роль в міжнародно-правовому регулюванні, можна виділити конвенції Організації Об'єднаних Націй, присвячені питанню міграції, а також конвенції та рекомендації спеціалізованої установи з Міжнародної організації праці. Одним з найголовніших напрямків відповідної установи є реалізація діяльності у сфері гідної праці на національному рівні, укладання відповідних реформ у сфері трудового законодавства та вирішення спорів з приводу укладання міжнародних угод у сфері співпраці.

Опираючись на внутрішньодержавне законодавство України, необхідно зазначити, що поняття зовнішньої трудової міграції закріплено у статті 1 Закону України «Про зовнішню трудову міграцію», а саме зовнішньою трудовою міграцією є переміщення громадян України, пов'язане з перетинанням державного кордону, з метою здійснення оплачуваної діяльності в державі перебування [2]. Простежуючи останні роки трудової міграції в Україні, яка досить сильно зросла, її головною проблемою залишається незадоволення громадян тими соціальними умовами, які створює держава. Слід наголосити також на такому міжнародному акті, як Конвенція про права трудящих-мігрантів 1949 року, яка чітко затвердила національний режим, який застосовується до іноземних працівників. Необхідно також звернути увагу, що положення цієї Конвенції були доповнені Конвенцією, яка закріпила рівні можливості трудящих-мігрантів та не використання проти них дискримінації [3].

Таким чином, через економічну кризу, яка була спричинена рядом політичних, соціальних та економічних факторів,

відбулося зростання трудової міграції з України. Її зростання відбувається незважаючи на умови праці в інших державах, відсутність можливості проживати разом із сім'єю, соціального захисту та необхідність покинути державу в пошуках роботи за кордоном. Але такий вимушений процес міграції українців є досить нормальним явищем у світі, яке потребує часу, для встановлення у державі відповідного балансу у економічній, політичній та соціальній сфері життя.

Джерела:

1. Заславская Т. И. Миграция сельского населения. 1970. 347 с.
2. Закону України «Про зовнішню трудову міграцію» від 05.11.2015 № 761-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/761-VIII#Text>.
3. Конвенція МОП № 97 про працівників-мігрантів від 24.06.1949 р. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_159#Text.

Науковий керівник – к.ю.н., доцент Мануїлова К. В.