

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

**НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
«ОДЕСЬКА ЮРИДИЧНА АКАДЕМІЯ»**

Кафедра економіки та менеджменту

ЕКОНОМІКО-ПРАВОВИЙ РОЗВИТОК СУЧАСНОЇ УКРАЇНИ

МАТЕРІАЛИ

**XIV Всеукраїнської наукової конференції
здобувачів вищої освіти та вчених**

м. Одеса, 21 листопада 2025 року

**Одеса
2025**

Організатори: Національний університет «Одеська юридична академія», кафедра економіки та менеджменту.

Укладачі:

Кібік Ольга Миколаївна – доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри економіки та менеджменту Національного університету «Одеська юридична академія»;

Котлубай Вячеслав Олексійович – кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економіки та менеджменту Національного університету «Одеська юридична академія»;

Капустян Ірина Володимирівна – кандидат економічних наук, доцент кафедри економіки та менеджменту Національного університету «Одеська юридична академія».

Економіко-правовий розвиток сучасної України : матеріали XIV Всеукр. наук. конф. здобувачів вищої освіти та вчених, м. Одеса, 21 листопада 2025 р. / за ред. д.е.н., проф. О.М. Кібік. Одеса : НУ «ОЮА», 2025. 262 с.

DOI: 10.32837/11300.31015

Думка укладачів може не збігатись з думкою авторів матеріалів. Відповідальність за зміст матеріалу несе автор. Відповідальність за порушення принципів академічної доброчесності несе автор.

СЕКЦІЯ 2.
АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ МЕНЕДЖМЕНТУ В УМОВАХ ІННОВАЦІЙНОГО
РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ

Воркунова О.В.	
Цифрова модернізація морської логістики України як фактор підвищення ефективності національної економіки	46
Котлубай В.О.	
Управління людським капіталом в умовах гібридної (цифрово-офлайн) економіки	49
Корнілова О.В., Кравченко В.В.	
Гнучкі методології управління проєктами як інструмент адаптації персоналу під час війни	53
Шостак Л.В.	
Інноваційні підходи до побудови бізнес-моделей у цифровій економіці України	57
Ярова Н.В.	
Сталий розвиток у портовій галузі: екологізація як ключовий напрям	60
Кірович А.Ф.	
Розвиток інноваційного потенціалу логістичних компаній	63
Крейтор С.Ю.	
Організаційні зміни фінансових установ у процесі інтеграції інновацій	67
Сіянко П.В.	
Ключові драйвери і бар'єри інтеграції цілей сталого розвитку у бізнес-діяльність.....	71
Яровий В.І.	
Блокчейн-платформи для підвищення прозорості судноплавства	74
Блатін С.Д.	
Удосконалення інструментів управління стартап-проєктами	76
Кондратенко Д.О.	
Розширення сфери використання сучасних інформаційних технологій у процесі планування проєктів	79
Кучерявко А.С.	
Оптимізація системи КРІ для підвищення ефективності проєктних команд.....	83
Руденко М.О.	
Управління змінами в облікових процесах проєктів із використанням сучасних цифрових технологій.....	85

Література

1. Інновації в логістиці: 7 сучасних тенденцій. URL: <https://edilo.com.ua/blog/innovacziyi-v-logistyczi-7-suchasnyh-tendenczij/>
2. Марінов Є.А. Інноваційні технології у транспортній логістиці: економічний потенціал і виклики впровадження. *Академічні візії*. 2024. № 30. URL: <https://academy-vision.org/index.php/av/article/view/1367>
3. Середницька Л., Волинець В. Інноваційні технології в логістичній системі. *Економіка і суспільство*. 2018. № 19. С. 617–621.

Крейтор С.Ю.

*здобувач 2 курсу третього освітньо-наукового рівня,
Національний університет «Одеська юридична академія»*

ОРГАНІЗАЦІЙНІ ЗМІНИ ФІНАНСОВИХ УСТАНОВ У ПРОЦЕСІ ІНТЕГРАЦІЇ ІННОВАЦІЙ

Сучасні фінансові установи стикаються з швидким розвитком технологій, що вимагає глибоких організаційних трансформацій. Інтеграція інновацій, таких як fintech, штучний інтелект, блокчейн та великі дані, не лише оптимізує процеси, але й змінює структуру, культуру та підходи до управління персоналом. Зміни спрямовані на підвищення ефективності, зниження витрат та покращення обслуговування клієнтів. Впровадження fintech на глобальному рівні призводить до створення гнучких структур, здатних швидко адаптуватися до ринкових змін. В Україні цей процес ускладнюється регуляторними бар'єрами, але приклади ряду фінансових установ демонструють потенціал інтеграції інновацій [2].

Трансформація фінансової системи України характеризується активною інтеграцією інновацій, що зумовлює необхідність формування стратегічних напрямів розвитку різних видів вітчизняних фінансових установ [1].

Фінансові інновації поділяються на радикальні та соціально орієнтовані [3], включаючи банківські продукти, канали обслуговування та внутрішні процеси. Радикальні інновації (наприклад, інтегровані мобільні стратегії чи хмарні системи) базуються на цифрових технологіях, створюючи нові ринки. У цифровій

економіці банки впроваджують штучний інтелект для аналізу даних, блокчейн для безпечних транзакцій та великі дані для персоналізованих послуг.

Соціально орієнтовані інновації у фінансовій сфері - це інструмент підвищення прибутковості та свідома стратегія підтримки суспільного розвитку та фінансової інклюзії малозабезпечених верств населення. Такі інновації спрямовані на подолання бар'єрів доступу до базових банківських послуг і створення можливостей для економічного зростання саме тих груп, які традиційні банки раніше вважали «неприбутковими» чи «високоризиковими». В Україні соціальні інновації реалізуються наприклад через «Ощад 24/7» та «Приват 24» з безкоштовними базовими рахунками для отримання пенсій та соціальних виплат, програму «ЄПідтримка», яка інтегрувала державні послуги з банківськими сервісами, партнерства кредитних спілок із міжнародними фондами, що надають мікрокредити ФОПам та сільським мешканцям під знижені відсотки річних. Соціально орієнтовані інновації розширюють клієнтську базу фінансових установ і створюють довгострокову лояльність та безпосередньо впливають на зменшення рівня бідності, підвищення фінансової грамотності та зростання малого підприємництва.

Інтеграція сучасних технологій призводить до організаційних змін. Інновації вимагають переходу від традиційних ієрархічних структур до гнучких моделей. Фінансові установи створюють екосистеми через партнерства з fintech-компаніями з лабораторіями для тестування. В Україні банки інвестують в IT-інфраструктуру, хмарні технології та мобільні платформи, зменшуючи залежність від фізичних відділень. Наприклад, Monobank та Приватбанк використовують додатки для всіх операцій, оптимізуючи витрати та розширюючи доступність [2].

Формування крос-функціональних команд у фінансових установах є ключовим елементом організаційних змін під час інтеграції інновацій, оскільки воно дозволяє об'єднувати фахівців з різних підрозділів, таких як традиційні банківські відділи (фінанси, ризик-менеджмент, комплаєнс) та цифрові напрямки (IT, data science, fintech-розробка), для створення синергії між консервативними підходами та сучасними технологіями. Команди, як правило, складаються з представників різних сфер, включаючи маркетинг, операції, продуктивний

розвиток та інженерію, що сприяє швидшому прийняттю рішень і прискорює впровадження fintech-рішень, наприклад, мобільних додатків чи систем на базі штучного інтелекту.

Поєднання традиційної культури, орієнтованої на стабільність, регуляторну відповідність і довгострокові ризики, з цифровою культурою, яка акцентує на гнучкості, експериментах і швидких ітераціях, відбувається через спільні проєкти, де члени команди обмінюються знаннями. Так традиційні фахівці забезпечують дотримання норм, а цифрові експерти впроваджують інновації, такі як блокчейн чи великі дані, адаптуючи їх до існуючих інфраструктур без повного перебудови. Така співпраця підвищує ефективність та стимулює постійне навчання, адже команди працюють у автономному режимі з мінімальним мікроменеджментом, що дозволяє швидко тестувати ідеї та вбудовувати автоматизовані перевірки для управління ризиками. У fintech-середовищі такі команди сприяють інноваціям через різноманітність перспектив, наприклад, поєднуючи фінансову експертизу з технологічними навичками для розробки персоналізованих послуг.

В результаті, інтеграція нових технологій з існуючими системами стає пальною, зменшуючи опір змінам і підвищуючи загальну конкурентоспроможність установи, оскільки команди фокусуються на спільних цілях, таких як оптимізація процесів і покращення клієнтського досвіду, без руйнування сформованих структур.

Процеси стають ефективнішими завдяки автоматизації. Можливості штучного інтелекту використовуються для кредитного скорингу, виявлення шахрайства та персоналізації, блокчейн для прозорих платежів. Великі дані дозволяють прогнозувати ризики, а хмарні сервіси знижують витрати.

Організаційна культура еволюціонує до інноваційної з акцентом на гнучкість, клієнтоцентричність та постійне навчання. Банки інтегрують технології в усі аспекти, від взаємодії з клієнтами до рішень менеджменту. Це включає тренінги для персоналу з цифрових інструментів та автоматизацію для стійкості проти криз.

Інновації створюють нові професії, вимагаючи навичок в штучному інтелекті, робототехніці та кібербезпеці. Персонал адаптується, розвиваючи

креативне мислення. Глобально це стимулює зростання робочих місць у цифрових платформах, в Україні – потребу в перепідготовці для подолання регуляторних бар'єрів. Банки інвестують в навчання, щоб подолати низьку цифрову грамотність, забезпечуючи інтеграцію технологій.

Інтеграція інновацій у фінансових установах стикається з трьома ключовими викликами. Перший – це кіберзагрози. Другий – регуляторні прогалини в вигляді відсутності чіткого правового статусу криптоактивів, смарт-контрактів та DeFi-проектів, що стримує інвестиції та створює ризики штрафів. Третій – високі інвестиційні потреби. В Україні додатковими бар'єрами залишаються застаріла IT-інфраструктура (більшість банків досі використовують системи 15–20-річної давності) та правова невизначеність щодо віртуальних активів. Водночас активні партнерства з fintech-компаніями суттєво прискорюють прогрес. Спільні проекти скорочують час виведення нових продуктів та зменшують капітальні витрати завдяки спільному використанню хмарних платформ і готових API.

Таким чином, інтеграція інновацій трансформує фінансові установи, роблячи їх гнучкими та ефективними. Організаційні зміни в структурі, процесах, культурі та персоналі є ключовими для успіху. В Україні стратегічні інвестиції та регуляторні реформи відкривають шлях до цифрового лідерства, сприяючи економічному зросту.

Література

1. Болгар Т.М., Вареник В.М., Пестовська З.С., Міро І.М. Інноваційні інформаційні технології у фінансовому управлінні. *Академічний огляд*. 2022. № 2 (57). С. 98-110.
2. Півняк Ю., Гребенюк Н., Значущість та перспективи розвитку FINTECH сектору в майбутньому України. *International Science Journal of Management, Economics & Finance*. 2024. № 6. Т. 3. С. 34-44.
3. Радинський С., Дячун О. Сутність та класифікація фінансових інновацій. URL: https://elartu.tntu.edu.ua/bitstream/lib/39280/2/FMNEscps_2022_Radynskiy_S-Essence_and_classification_125-127.pdf.