

ОСОБЛИВОСТІ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ІНОЗЕМЦІВ В УКРАЇНІ

Зважаючи на стрімкі темпи глобалізації, проблема працевлаштування іноземців, як ніяк є актуальною. На сьогодні тенденції трудової міграції у світі знаходяться на піку свого історичного розвитку. Кордони між державами стають все більш розмитими. Найяскравіше це помітно на прикладі Європейського Союзу, де кордони лише умовні, а працевлаштуватися, жити можна в будь-якій країні без проблем і бюрократії. У сучасному світі найбільш цінним і вагомим є людський потенціал, а боротьба у світі йде за світлі уми талановитих людей. В кожній країні світу народжуються люди з особливо великим потенціалом і задача будь-якої держави реалізувати ці таланти, навіть якщо вони іноземці.

Поняття категорії іноземців наведено у Законі України «Про правовий статус іноземців та осіб без громадянства», відповідно до статті 1 якого: «іноземець – це особа, яка не перебуває у громадянстві України і є громадянином (підданим) іншої держави або держав» [1].

Всі іноземці, що перебувають в Україні на законних підставах мають невід'ємні конституційні права та свободи, в тому числі право на працю та зайняття трудовою діяльністю на рівні з громадянами України [2].

Особливості порядку працевлаштування іноземців в Україні регулює Закон України «Про зайнятість населення», відповідно до якого роботодавці мають право застосовувати працю іноземців на підставі дозволу, що видається територіальними органами центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції [3]. Відповідно до Закону України «Про зайнятість населення» для іноземців можуть встановлюватися певні обмеження при працевлаштуванні, насамперед відповідно до Закону України «Про державну службу», де однією із основних умов вступу на державну службу є приналежність до громадянства України, сфера державної служби є недоступною, проте ці обмеження не застосовуються до працевлаштування в юридичну особу приватного права, в якій рішення про укладення трудового договору з іноземцем

приймає виключно роботодавець на основі чинного законодавства в сфері трудового права.

Для працевлаштування іноземців в Україні законодавець ставить вимогу до роботодавця в отриманні спеціального дозволу, для отримання якого він має подати до територіального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції (регіонального центру зайнятості). Зважаючи на необхідність економіки в перспективних висококваліфікованих спеціалістів, законодавець виділяє певні категорії іноземців, яким не потрібно отримувати спеціальний дозвіл на працевлаштування. До таких категорій можна віднести наприклад: професійних спортсменів, працівників закордонних засобів масової інформації, що зареєстровані в Україні і ведуть свою діяльність в інформаційному полі держави, артистів та представників творчих професій, працівники аварійно-рятувальних служб, що здійснюють свою діяльність в Україні в рамках спеціальних рятувальних операцій, іноземних викладачів, що займаються науковою та викладацькою діяльністю у вищих навчальних закладах України, біженців та осіб, що потребують додаткового захисту, іноземців, що постійно проживають в Україні, іноземні працівники, що були відправлені у відрядження в Україну та ін. категорій осіб, передбачених чинним законодавством [3].

В сучасних умовах глобалізації, коли кордони між державами розмиваються, а географія світової трудової міграції розширюються, між державами відбувається боротьба за найкращі уми і професіоналів своєї справи, саме тому питання працевлаштування іноземців було і буде дуже актуальним. В Україні іноземці, що знаходяться на законних підставах, користуються рівними з громадянами України конституційними правами і свободами, в тому числі на працю і трудову діяльність. Законодавець достатньо чітко врегулював порядок працевлаштування іноземців, в тому числі особи, що займаються висококваліфікованою або творчою діяльністю можуть займатися трудовою діяльністю за спрощеною процедурою, яка не вимагає отримання спеціального дозволу, що дозволяє залучити в трудову сферу держави професіональних працівників, що мають високий рівень знань та практичних навичок, що безумовно позитивно впливає на кінцевий результат в економіці країни.

Список використаних джерел

1. Про правовий статус іноземців та осіб без громадянства: Закон України від 22.09.2011 р. № 3773-IV. *Відомості Верховної Ради України*. 2012. № 19-20. Ст. 179.
2. Конституція України: прийнята на п'ятій сесії Верховної ради України 28.06.1996 р. *Відомості Верховної Ради України*. 1996. № 30. Ст. 141.
3. Про зайнятість населення: Закон України від 05.07.2012 р. № 5067-VI. *Відомості Верховної Ради України*. 2013. № 24. Ст. 243.

Науковий керівник: к.ю.н., доцент Пожарова О. В.

Главацька Тетяна Віталіївна

*студентка 4-го курсу факультету адвокатури
та антикорупційної діяльності*

Національного університету «Одеська юридична академія»

ДИСКРИМІНАЦІЯ ЗА ОЗНАКОЮ СТАТІ У ТРУДОВИХ ВІДНОСИНАХ: АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ СЬОГОДЕННЯ

Питання гендерної нерівності вважається важливою проблемою сучасності. Варто зазначити, що в Україні, законодавство передбачає заборону будь – яких проявів дискримінації за статевою ознакою. Що не менш важливо, що одним з найважливіших принципів, який закріплений на законодавчому рівні і має вагоме значення, є принцип рівності. Звернемо увагу, що принцип правової рівності вважається одним із головних принципів правового регулювання. Даний принцип є важливою умовою для нормального розвитку та життєдіяльності людей і що не менш важливо, зазначимо, що даний принцип є доволі дискусійним і привертає увагу вчених різних галузей права, у тому числі й трудового. Принцип прав та можливостей працівників поширюється на всі джерела і норми трудового права і таким чином зобов'язує трудове законодавство та інші нормативно-правові акти, колективні договори, угоди встановлювати рівний обсяг трудових прав для усіх працівників, які перебувають в однаковому правовому становищі.

Однак, незважаючи на всі законодавчі заходи найчастіше саме жінки стають дискримінованою частиною населення. Слід зазначи-