

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

**НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
«ОДЕСЬКА ЮРИДИЧНА АКАДЕМІЯ»**

Кафедра економіки та менеджменту

ЕКОНОМІКО-ПРАВОВИЙ РОЗВИТОК СУЧАСНОЇ УКРАЇНИ

МАТЕРІАЛИ

**XIV Всеукраїнської наукової конференції
здобувачів вищої освіти та вчених**

м. Одеса, 21 листопада 2025 року

**Одеса
2025**

Організатори: Національний університет «Одеська юридична академія», кафедра економіки та менеджменту.

Укладачі:

Кібік Ольга Миколаївна – доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри економіки та менеджменту Національного університету «Одеська юридична академія»;

Котлубай Вячеслав Олексійович – кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економіки та менеджменту Національного університету «Одеська юридична академія»;

Капустян Ірина Володимирівна – кандидат економічних наук, доцент кафедри економіки та менеджменту Національного університету «Одеська юридична академія».

Економіко-правовий розвиток сучасної України : матеріали XIV Всеукр. наук. конф. здобувачів вищої освіти та вчених, м. Одеса, 21 листопада 2025 р. / за ред. д.е.н., проф. О.М. Кібік. Одеса : НУ «ОЮА», 2025. 262 с.

DOI: 10.32837/11300.31015

Думка укладачів може не збігатись з думкою авторів матеріалів. Відповідальність за зміст матеріалу несе автор. Відповідальність за порушення принципів академічної доброчесності несе автор.

СЕКЦІЯ 2.
АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ МЕНЕДЖМЕНТУ В УМОВАХ ІННОВАЦІЙНОГО
РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ

Воркунова О.В.	
Цифрова модернізація морської логістики України як фактор підвищення ефективності національної економіки	46
Котлубай В.О.	
Управління людським капіталом в умовах гібридної (цифрово-офлайн) економіки	49
Корнілова О.В., Кравченко В.В.	
Гнучкі методології управління проєктами як інструмент адаптації персоналу під час війни	53
Шостак Л.В.	
Інноваційні підходи до побудови бізнес-моделей у цифровій економіці України	57
Ярова Н.В.	
Сталий розвиток у портовій галузі: екологізація як ключовий напрям	60
Кірович А.Ф.	
Розвиток інноваційного потенціалу логістичних компаній	63
Крейтор С.Ю.	
Організаційні зміни фінансових установ у процесі інтеграції інновацій	67
Сіянко П.В.	
Ключові драйвери і бар'єри інтеграції цілей сталого розвитку у бізнес-діяльність.....	71
Яровий В.І.	
Блокчейн-платформи для підвищення прозорості судноплавства	74
Блатін С.Д.	
Удосконалення інструментів управління стартап-проєктами	76
Кондратенко Д.О.	
Розширення сфери використання сучасних інформаційних технологій у процесі планування проєктів	79
Кучерявко А.С.	
Оптимізація системи КРІ для підвищення ефективності проєктних команд.....	83
Руденко М.О.	
Управління змінами в облікових процесах проєктів із використанням сучасних цифрових технологій.....	85

4. Татаринцева Ю., Строков Є. Роль інформаційних технологій в забезпеченні сталого розвитку підприємства. *Вісник Національного технічного університету "ХПІ" (економічні науки)*, 2023. №(3), С. 93-98.

5. Коваленко В. В. Перспективи використання цифрових технологій в управлінні проєктами у процесі неформальної освіти ІТ-компаній. *Інноваційна педагогіка*. 2024. № 68(1). С. 49-59.

Кучерявко А.С.,

здобувачка 2-го курсу магістратури

факультету адвокатури та антикорупційної діяльності,

Національний університет «Одеська юридична академія»

ОПТИМІЗАЦІЯ СИСТЕМИ КРІ ДЛЯ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ПРОЄКТНИХ КОМАНД

У сучасних умовах цифрової економіки та глобальної конкуренції ефективність управління проєктами значною мірою визначається здатністю організацій формувати об'єктивні, гнучкі й адаптивні системи оцінювання результативності праці. Важливим інструментом є система ключових показників ефективності (КРІ), яка забезпечує зв'язок між стратегічними цілями підприємства та індивідуальними чи командними результатами діяльності [1]. Її концепція ґрунтується на принципах кількісного вимірювання досягнень, що дозволяє здійснювати моніторинг прогресу, оцінювати рівень виконання завдань і забезпечувати зворотний зв'язок між керівництвом і персоналом.

Наукові дослідження підтверджують, що системи КРІ у проєктному менеджменті виконують не лише контролюючу, а й мотиваційну функцію [1; 2]. Вони сприяють підвищенню рівня відповідальності, усвідомленості та залученості працівників у процес досягнення цілей. Застосування КРІ дозволяє виявляти дисбаланс між очікуваннями керівництва і реальними результатами, формуючи підґрунтя для вдосконалення управлінських рішень. Водночас, ефективність системи залежить від її узгодженості зі стратегічними пріоритетами організації та здатності адаптуватися до змін зовнішнього середовища [2].

Для проєктних команд характерна динамічність, короткі життєві цикли завдань та висока взаємозалежність учасників. Класичні моделі оцінювання ефективності потребують модифікації. Система KPI повинна відображати не лише кінцеві результати (дотримання термінів, бюджету, якості продукту), але й процесні та поведінкові аспекти: швидкість комунікації, рівень взаємодії, ініціативність, компетентність, здатність колективно вирішувати проблеми [1; 3].

З теоретичних позицій система KPI має відповідати принципам SMART, тобто бути конкретною, вимірюваною, досяжною, релевантною та обмеженою у часі [2]. Її розроблення повинно передбачати визначення цільових показників на стратегічному, тактичному й операційному рівнях. На стратегічному рівні KPI відображають загальні бізнес-цілі, на тактичному цілі окремих проєктів, а на операційному індивідуальні завдання працівників.

З практичного погляду ефективне впровадження KPI потребує чіткої методології, інформаційної підтримки та регулярного перегляду показників [2]. Надмірна кількість метрик або відсутність прозорості у їх розрахунках може призвести до демотивації персоналу та формального виконання завдань. Оптимізація системи KPI передбачає відбір релевантних показників, які найбільшою мірою впливають на досягнення цілей проєкту. Досвід сучасних компаній свідчить, що найкращі результати досягаються при поєднанні кількісних та якісних індикаторів ефективності [3].

Важливим аспектом розвитку систем KPI є їх інтеграція з методологіями гнучкого управління, що дозволяє підвищити адаптивність управлінських процесів [3]. За таких умов KPI виступають не лише засобом контролю, а й механізмом самоорганізації команди, який сприяє формуванню культури відповідальності, довіри та прозорості. Крім того, вони слугують інструментом внутрішньої мотивації, стимулюючи працівників до постійного вдосконалення компетенцій і підвищення професійного рівня [1].

Отже, система KPI у проєктних командах є комплексним інструментом управління результативністю, який поєднує стратегічні, процесні та поведінкові орієнтири. Її науково обґрунтована розробка та впровадження забезпечують підвищення ефективності, мотивації та конкурентоспроможності команди.

Література

1. Слободянюк О. В., Примаченко І. Ф. Система мотивації в проєктному менеджменті. Наукові інновації та передові технології. 2024. № 1(29). С. 549–559.
2. Сучкова В. КРІ для співробітників: як оцінити ефективність команди URL: <https://shelfy.com.ua/newsroom/kri-dlya-spivrobitnykiv/>.
3. Система КРІ: розробка та застосування показників бізнес-процесу. Показники ефективності URL: <https://web-promo.ua/ua/blog/sistema-kpi-rozrobka-ta-zastosuvannya-pokaznikiv-biznes-procesu-pokazniki-efektivnosti/>.

Руденко М.О.,

здобувач 2-го курсу магістратури

факультету адвокатури та антикорупційної діяльності,

Національний університет «Одеська юридична академія»

УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ В ОБЛІКОВИХ ПРОЦЕСАХ ПРОЄКТІВ ІЗ ВИКОРИСТАННЯМ СУЧАСНИХ ЦИФРОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ

У сучасних умовах цифрової трансформації бізнесу управління змінами в проєктах набуває особливого значення. Постійні зміни у зовнішньому середовищі, технологічні інновації, підвищення вимог до прозорості обліку та звітності зумовлюють необхідність швидкої адаптації підприємств до нових умов [1]. Саме тому впровадження сучасних технологій в управління проєктами й обліковими процесами стає ключовим чинником забезпечення конкурентоспроможності.

Одним із найважливіших напрямів є інтеграція інформаційних систем управління, які поєднують фінансовий облік, аналітику, планування, моніторинг виконання проєктів та контроль за змінами [2]. Використання ERP-систем забезпечує централізоване управління ресурсами, автоматизує процеси формування бухгалтерських документів і звітів, знижує вплив людського фактора та дозволяє аналізувати фінансові результати в реальному часі [4].

Важливою тенденцією є застосування хмарних технологій у системах бухгалтерського обліку, які забезпечують доступ до даних з будь-якого пристрою,