

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

**НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
«ОДЕСЬКА ЮРИДИЧНА АКАДЕМІЯ»**

Кафедра економіки та менеджменту

**ЕКОНОМІКО-ПРАВОВИЙ РОЗВИТОК
СУЧАСНОЇ УКРАЇНИ**

МАТЕРІАЛИ

**XIV Всеукраїнської наукової конференції
здобувачів вищої освіти та вчених**

м. Одеса, 21 листопада 2025 року

**Одеса
2025**

Організатори: Національний університет «Одеська юридична академія», кафедра економіки та менеджменту.

Укладачі:

Кібік Ольга Миколаївна – доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри економіки та менеджменту Національного університету «Одеська юридична академія»;

Котлубай Вячеслав Олексійович – кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри економіки та менеджменту Національного університету «Одеська юридична академія»;

Капустян Ірина Володимирівна – кандидат економічних наук, доцент кафедри економіки та менеджменту Національного університету «Одеська юридична академія».

Економіко-правовий розвиток сучасної України : матеріали XIV Всеукр. наук. конф. здобувачів вищої освіти та вчених, м. Одеса, 21 листопада 2025 р. / за ред. д.е.н., проф. О.М. Кібік. Одеса : НУ «ОЮА», 2025. 262 с.

DOI: 10.32837/11300.31015

Думка укладачів може не збігатись з думкою авторів матеріалів. Відповідальність за зміст матеріалу несе автор. Відповідальність за порушення принципів академічної доброчесності несе автор.

Kapustian I., Karando M.	
Legal Regulation of Information Protection in the Field of Marketing Research in Ukraine	243
Belous A.	
Using Data Science for Efficient Port Resource Management	246
Page Nikita Andrew	
Adaptive Leadership and Organizational Agility in Innovation-Driven Economies	249
Krasulak I.	
Features of Strategic Management in Ukrainian IT Companies.....	251
Gontsa V.	
Development of Green Business as a Factor of Local Economic Growth	254
Kosteva K.	
The Impact of Local Start-Ups on the Transformation of the Labour Market in Odessa	257
Nahirniak D.	
Development of Market Relations in Ukraine under Wartime Conditions: Problems and Prospects.....	259

References

1. Chen S., Lam J. S. L. Big data analytics for port operations optimization: A systematic review. *Maritime Policy & Management*. 2023. Vol. 50, No. 2. P. 215–232.
2. Du Y., Chen Q., Yang Z. Application of machine learning in port logistics: Opportunities and challenges. *Ocean & Coastal Management*. 2021. Vol. 207. P. 105567.
3. United Nations Conference on Trade and Development (UNCTAD). *Review of Maritime Transport 2022*. Geneva: United Nations, 2022. URL: <https://unctad.org/rmt2022>.
4. World Bank. *The Future of Ports: Data-Driven, Smart, and Sustainable*. Washington, D.C., 2021.

Page Nikita Andrew,
1st-year Master's student,
Faculty of Cybersecurity and Information Technologies,
National University "Odesa Law Academy"

ADAPTIVE LEADERSHIP AND ORGANIZATIONAL AGILITY IN INNOVATION-DRIVEN ECONOMIES

In today's innovation-driven economy, the ability of organizations to manage change effectively is a critical success factor. Digitalization, artificial intelligence, and global connectivity are transforming traditional business models. Conventional hierarchical structures can no longer cope with the speed of technological evolution, which demands adaptive leadership and organizational agility as strategic imperatives [1].

Adaptive leadership emphasizes flexibility, continuous learning, and empowerment, enabling organizations to respond quickly to uncertainty. It fosters a culture in which employees experiment, share ideas, and develop innovative solutions collaboratively. Leaders who apply this approach focus on creating conditions that support sensemaking, experimentation, collaboration, and psychological safety [1].

Organizational agility translates this mindset into action through decentralized decision-making, empowered cross-functional teams, and rapid feedback cycles. Agile enterprises maintain resilience by continuously realigning their strategies and structures in response to external change. These practices enhance innovation throughput and employee engagement [3].

Technological progress has intensified the demand for new competencies. According to the OECD (2025) and the World Economic Forum (2023), economies face a global *reskilling imperative* as digital and green transformations reshape labor markets. A *skills-first* approach based on competencies rather than credential shells close talent gaps and sustains long-term competitiveness [2; 3]. Adaptive leaders recognize that technology succeeds only when human learning and well-being are prioritized.

Recent studies [4] underline that digital transformation requires not only technical modernization but also dynamic leadership capable of orchestrating change. The integration of adaptive leadership with organizational agility allows firms to thrive in volatile environments, leveraging innovation, collaboration, and continuous learning for sustainable growth. Ultimately, innovation management today is as much about people and culture as it is about technology.

References

1. Ramalingam, B., Nabarro, D., Oqubay, A., Carnall, R., & Wild, L. (2020, September 11). *5 principles to guide adaptive leadership*. Harvard Business Review. URL: <https://hbr.org/2020/09/5-principles-to-guide-adaptive-leadership>.
2. OECD (Organisation for Economic Co-operation and Development). (2025). *Empowering the workforce in the context of a skills-first approach*. Paris: OECD Publishing. URL: <https://doi.org/10.1787/skills-first-2025-en>.
3. World Economic Forum. (2023). *The future of jobs report 2023*. Geneva: World Economic Forum. URL: <https://www.weforum.org/publications/the-future-of-jobs-report-2023>.
4. Shonubi, O. A. (2025). *Innovation challenges of digital transformation*. Sustainable Futures, 10, 100971. URL: <https://doi.org/10.1016/j.sftr.2025.100971>.