

ПРОБЛЕМИ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ МОЛОДІ В УКРАЇНІ

Молодь є головним компонентом нинішнього українського суспільства. Вікова категорія молоді в Україні, відповідно до Закону України «Про основні засади молодіжної політики», зазначається у коливанні від 14 до 35 років. Європою зазначене інше коливання, а саме від 15 до 30 років[1]. В сьогоденні проблема працевлаштування молоді є глобальною проблемою. Населення України скорочується зокрема через трудову міграцію молоді, а зі студентів що навчаються за кордоном на Батьківщину планує повертатися лише 7%.

Що таке саме «працевлаштування»? У більш широкому розумінні - це безпосередньо процес влаштування на будь-яку роботу, самостійно або через центр зайнятості. У вузькому розумінні - це форми трудової діяльності, які встановлюються при сприянні органів держави або недержавних організацій на основі ліцензування. Варто зазначити, основні проблеми працевлаштування, які є активними на сьогодні:

- не виконання вимог щодо укладання трудових договорів з не повнолітніми особами;
- немає гарантій щодо достатньої кількості робочих місць після закінчення ВНЗ;
- міграція молодих спеціалістів;
- немає механізму залучення молоді до праці.

Порушення прав підлітків трапляються у площині:

- умов праці;
- оплати праці;
- соціальних гарантій.

Дуже часто саме підлітки підлягають обману при реалізації праці. А саме, щодо, несплати заробітної плати, вилучення документів у підлітка. Саме тому, законодавство України встановлює трудові відносини через укладання трудового

договору в усній чи письмовій формі. Молодь до 18 років має укладати лише письмовий договір. Статтею 26 Кодексу Законів про Працю, наведено перелік осіб для яких не може бути встановлено випробувань, а саме в переліку зазначено осіб, які не досягли повноліття. Також для неповнолітніх працівників зазначена скорочена тривалість робочого часу на тиждень, яка становить 36 годин. Якщо робочий час буде перевищений зазначеного, то неповнолітній працівник має право отримати повню заробітну плату. Та вразі порушення цих прав потрібно звернутися до:

- батьків чи опікунів
- соцпрацівника чи юриста благодійного фонду, ЦСССДМ.

Серед головних проблем працевлаштування молоді можна виділити основоположну проблему, а саме працевлаштування випускників після закінчення Професійних технічних училищ та ВНЗ. Роботодавцям потрібні кваліфіковані фахівці із досвідом роботи. Тому після закінчення навчальних закладів, випускникам немає де працювати. Ця проблема поступово вирішується. Щоб працювати потрібно пройти успішне стажування на підприємстві, а саме для адаптації молоді до виробництва, підприємства впроваджують Європейські технології навчання та інші. Саме тому, це дає змогу готувати людей конкурентоспроможних на ринку праці. Та все ж таки, не всіх заохочує робота тільки після стажування, тому велика кількість молоді вдається до міграції.

Чому ж молодь прагне виїхати за кордон? Та як цьому запобігти? Молодь це активні люди, які хочуть нових вражень. У яких є можливість виїхати за кордон по безвізовому режиму, спробувати щось нове та реалізувати свої прагнення. Також важливим фактом є реалізація праці за кордоном без практичних знань та з більш реальними заробітними платами. Аби зупинити цей потік прагнень виїхати закордон, потрібно:

- додати до навчальних програм обов'язкове стажування студентів;
- проводити безкоштовні навчання, щодо пошуку роботи та складання резюме;
- заохочувати студентів до самореалізації у сфері праці;
- проводити міжнародний обмін студентами для стажування.

Отже, проблем щодо працевлаштування молоді є досить багато. Та щоб їх

вирішити потрібно плідно працювати над механізмом залучення молоді до праці саме в Україні. Потрібно віднайти та запровадити довготривалу перспективу працевлаштування аби досягти позитивних зрушень у сфері працевлаштування української молоді та побудувати нову стабільну та ефективну систему працевлаштування і розвитку людей в Україні.

Література

1. Про основні засади молодіжної політики. Закон України від 27 квітня 2021 року. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1414-20#Text>.