

ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ ПРОЕКТНОЇ КОМАНДИ ДЛЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОЕКТУ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Реалії сьогодення свідчать, що основним елементом організаційної структури проекту є команда, яка безпосередньо працює над здійсненням реалізації проекту. Тобто управління проектами передбачає створення спеціальної групи, яка стає самостійним учасником проекту і підпорядковується менеджеру проекту. Команда проекту створюється на період реалізації даного проекту і після його завершення розпускається [1, с. 123].

Особливістю проектної команди є те, що вона не є традиційною організацією. Організаційна структура формується індивідуально та підбирається під конкретний проект. Склад проектної команди залежить від характеристик проекту, а саме від його масштабу та специфіки. До основних членів проектної команди відносять:

інженера проекту,
керівника контрактів, контролера проекту, бухгалтера проекту, керівника відділу матеріально-технічного забезпечення, керівника робіт із проектування, керівника виробництвом, адміністративного помічника. Крім того, учасниками проекту є:

сторона, яка бере на себе
відповідальність за виконання робіт по контракту, вступає в договірні відносини з контактором чи субконтрактором більш високого рівня, юридична особа, що виконує за контрактом проектно-дослідницькі роботи в межах проекту, юридична особа, чия пропозиція прийнята замовником, несе відповідальність за виконання робіт відповідно до умов контракту, організації, що виділяють ліцензії на право володіння земельною ділянкою, проведення торгів, виконання окремих робіт тощо, постачальники, органи влади, власник земельної ділянки, виробник кінцевої продукції проекту, споживачі продукції [2, с. 89]. Також, зазначимо, що на здійснення проекту можуть впливати й інші сторони з оточення проекту, які можуть бути віднесені до учасників проекту, це: конкуренти основних учасників проекту, спонсори проекту, різні консалтингові, юридичні, посередницькі організації, що залучені в процес здійснення проекту.

Отже, всі хто приймає безпосередню участь у створенні проекту, постійно приймають певні управлінські рішення та вирішують специфічні задачі, які пов'язані з мотивацією праці, конфліктами, виконанням, контролем,

відповідальністю, комунікаціями, владою, лідерством та ін. Це сприяє створенню безпосередніх умов для виконання роботи, подоланню певних психологічних перенавантажень та вирішенню конфліктних ситуацій, що виникають у процесі пошуку, узгодження і реалізації проектних рішень, що в кінцевому рахунку позначаються на науково-технічному рівні і якості проекту.

Також, зазначимо, що в цілому організаційна структура управління проектами належать до гнучких, органічних структур управління. Для них характерним є відсутність детального розподілу обов'язків по видах робіт, невелика кількість рівнів управління, децентралізація прийняття рішень, індивідуальна відповідальність кожного члена команди за результати діяльності. Таким чином, особливість управління проектами, полягає в необхідності координації використання всіх необхідних ресурсів які використовуються протягом всього періоду формування та існування проекту за допомогою сучасних методів управління для досягнення цілей та завдань проекту [3, с. 97].

Тож, формуючи проектну команду, керівник збирає разом групу людей, намагаючись об'єднати їх загальною ціллю і єдиними задачами. Новизна, унікальність, ризик і швидкоплинність - всі ці риси притаманні новому проекту, вони ж і визначають труднощі при формуванні команди. Але є певні негативні аспекти при створенні нової проектною команди, викликані тим, що люди задіяні в певному проекті як правило не працювали разом та не мають загальних цінностей і норм, але повинні працювати ефективно і синхронно. Це в свою чергу потребує додаткових зусиль та часу, щоб всередині групи виникло командне почуття, щоб встановились загальні норми, стандарти і цінності.

Таким чином, особливістю формування нової проектною команди для реалізації проекту на підприємстві виступає стратегічна мета реалізація проекту, яка є основним інтегруючим чинником створення і діяльності команди. Стратегічна мета потребує всебічної якісної оцінки майбутнього стану проекту, для якого вона розробляється й має давати закінчене та комплексне уявлення про майбутній стан даного проекту. Визначення мети - це логіко-аналітичний та емоційний процес, який має спиратися на наукові засади, що допомагають досягти цілей проекту. У процесі досягнення цілей проекту команда набуває своїх меж, використовує організаційні можливості учасників і ресурси проекту. Команда проекту виступає як соціальний організм, що має свій початок та здійснює процес управління проектом.

Література

1. Планування діяльності підприємства: Навч. посібник. - Львів, Новий світ,

2004. - 324с.

2. Планування проектної діяльності. Навчально-методичний посібник для студентів спеціальності 8.18010013 «Управління проектами» та 7.18010013 «Управління проектами» ЗДІА денної та заочної форм навчання кафедри менеджменту організацій та управління проектами / Укл.: Т.І. Сергієнко, О.О. Козуб. - Запоріжжя, 2015. - 114 с.

3. Управління проектами: практичні аспекти реалізації стратегій: Навч. посіб. / В. А. Рач, О. В. Россошанська, О. М. Медведєва; за ред. В. А. Рача. - К.: «К. І. С.», 2010. - 276 с.