

### **Список використаної літератури:**

1. Звіт Наукової бібліотеки Національного університету «Одеська юридична академія» за 2018 рік / Наукова бібліотека НУ «ОЮА»; укл. Т. Ю. Іванічук. – Одеса, 2019. – С. 1.
2. Dong B. An E-learning Ecosystem Based on Cloud Computing Infrastructure / B. Dong, Q. Zheng, J. Yang, H. Li, M. Qiao // The Ninth IEEE International Conference on Advanced Learning Technologies (15-17 July 2009, Riga, Latvia). – ICALT, 2009. – P. 125-127.
3. Uden L. The Future of E-learning: E-learning Ecosystem / L. Uden, I. T. Wangsa, E. Damiani // 2007 Inaugural IEEE International Conference on Digital Ecosystems and Technologies (IEEE DEST 2007). – P. 113-117.
4. Karakas F. Welcome to World 2.0: the new digital ecosystem / F. Karakas // Journal of Business Strategy. – 2009. – Vol. 30, Iss. 4. – P. 23-30. <https://doi.org/10.1108/02756660910972622>
5. Ivaniichuk T. Universities' Intellectual Property Policies: Ukrainian Realia // 10th International Conference «Exploration, Education and Progress in the Third Millennium» (3th May 2018, Galati, Romania). – P. 34.
6. Crouzier T. Science Ecosystem 2.0: how will change occur // Luxembourg: Publications Office of the European Union. – 2015. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [https://ec.europa.eu/research/innovation-union/pdf/expert-groups/rise/science\\_ecosystem\\_2.0-how\\_will\\_change\\_occur\\_crouzier\\_072015.pdf](https://ec.europa.eu/research/innovation-union/pdf/expert-groups/rise/science_ecosystem_2.0-how_will_change_occur_crouzier_072015.pdf)

**Ключові слова:** екосистема університету, видавнича діяльність, НУ «ОЮА», видавнича платформа, відкритий доступ, відкрита наука.

**Ключевые слова:** экосистема университета, издательская деятельность, НУ «ОЮА», издательская платформа, открытый доступ, открытая наука.

**Key words:** university ecosystem, publishing activity, National University “Odessa Law Academy”, publishing platform, open access, open science.

### **ОПОЛЬСЬКА ТАМАРА ІВАНІВНА**

Національний університет «Одеська юридична академія»,  
наукова бібліотека,  
зав. науково-методичним відділом

### **КАДРОВА ПОЛІТИКА УНІВЕРСИТЕТСЬКИХ БІБЛІОТЕК У СУЧАСНИХ УМОВАХ**

Сучасний заклад вищої освіти – багаторівнева система, до якої включено фінансові, матеріально-технічні та людські ресурси, тому у стратегіях розвитку багатьох українських вишів найважливішим із завдань є підготовка кадрів, що органічно поєднується з науково-освітнім та виховним процесом. Наукова бібліотека Національного університету «Одеська юридична академія», як важлива складова університету, також залучена до реалізації на своєму рівні кадрової політики університету.

Бібліотеки були й залишаються головним інформаційним центром, інститутами документної комунікації, а в закладах вищої освіти відіграють першочергову роль у розвитку і підготовці майбутніх фахівців. Усвідомлюючи це, наукова бібліотека НУ «ОЮА» трансформується у багатофункціональний інформаційний центр для забезпечення наукового, освітнього та виховного процесу в університеті [1, с. 645; 2, с. 642]. Поява нових функцій у діяльності бібліотеки висуває підвищені вимоги до бібліотечних кадрів, їх професійної підготовки, вміння знаходити і використовувати в роботі нові ефективні пошукові тактики та інтелектуальні стратегії.

Успішна реалізація бібліотеками кадрової політики стикається з проблемами, найголовніші з яких: загальна тенденція старіння бібліотечних кадрів, тоді як бібліотеки потребують працівників нової формації, які відповідають сучасним вимогам; брак спеціалістів з профільною освітою, підготовлених відповідно до сучасних вимог інформаційно-бібліотечної діяльності; низька заробітна платня у бібліотечній сфері, що не схиляє молодь до обрання цієї професії.

Вирішення кадрових проблем спонукає керівництво університету та наукової бібліотеки НУ «ОЮА» до постійного удосконалення системи перепідготовки та атестації кадрів, розробки нових методик з метою поліпшення якості надання студентам і викладачам університету новітніх бібліотечних послуг, і як загальний результат – зростання конкурентоспроможності Університету на глобальному ринку освітніх послуг. Реалізація кадрової політики університету базується на створенні умов для професійного розвитку працівників, підвищенні їх кваліфікації, усебічному сприянні розвитку професіоналізму на засадах компетентісного підходу та «освіти упродовж життя».

Сучасна бібліотечна освіта не орієнтована на галузеву спеціалізацію, тому бібліотекарю з профільною освітою необхідний значний період для адаптації відповідно до вимог нового інформаційного середовища, в якому він має працювати. В НУ «ОЮА» з перших років його існування була впроваджена інноваційна практика у кадровій політиці, що передбачає заохочення співробітників, які бажають отримати юридичну освіту шляхом включення у колективний договір положення про значні пільги в оплаті навчання. Це дозволило багатьом бібліотекарям отримати другу юридичну освіту, реалізуючи, таким чином, принцип саморозвитку будь-якого фахівця – «освіту упродовж життя». Заохочуючи працівників бібліотеки у подальшому кар'єрному зростанні, керівництво університету розробило систему підтримки бажаних здобути науковий ступінь, і як результат – серед співробітників бібліотеки є кандидати наук, що повинно мотивувати випускників працювати в бібліотеці як перспективному структурному підрозділу університету. Таким чином, виражена кадрова політика університету сприяла формуванню у науковій бібліотеці Національного університету «Одеська юридична академія» колективу бібліотекарів-професіоналів з правової спеціалізації найвищого рівня.

Стимулом у самостійній роботі з підвищення своїх знань та кваліфікації є атестування бібліотечних працівників. Науково-методичний відділ НБ НУ «ОЮА» активно долучився до роботи з підвищення кваліфікації бібліотекарів. У практику втілюється наставництво, коли за молодим спеціалістом закріплюється досвідчений наставник, проводяться майстер-класи, огляди-знайомства з новими актуальними публікаціями у фахових журналах, практичні заняття за профілем роботи, семінари, науково-практичні конференції, заслуховування та консультування нових працівників. Планується впроваджувати інші практики, наприклад, залучати до фахової перепідготовки бібліотекарів соціологів, документознавців, юристів, психологів та фахівців з комп'ютерних технологій.

Напрямами удосконалення кадрової політики університетських бібліотек мають стати: налагодження тісніших контактів із закладами вищої освіти, які готують бібліотечних фахівців; участь у грантових проєктах та міжнародних бібліотечних заходах із виїздом за кордон; підвищення мовних та інформаційно-технічних компетенцій бібліотекарів та ін. Вирішенню кадрових проблем університетських бібліотек сприятиме удосконалення нормативно-правового регулювання їх діяльності, а саме: прийняття нового Закону України «Про бібліотеки та бібліотечну справу», реалізація розпорядження Кабінету Міністрів України «Про схвалення Стратегії розвитку бібліотечної справи на період до 2025 року «Якісні зміни бібліотек для забезпечення сталого розвитку України», внесення змін до законів України «Про вищу освіту», «Про інформацію» та інші законодавчі ініціативи. Це особливо важливо зараз, коли значення бібліотек у закладах вищої освіти постійно зростає, втілюються у життя вимоги високих професійних стандартів.

### **Список використаної літератури:**

1. Дремлюга О. А. Електронная библиотека как научно-образовательный ресурс университета / О. А. Дремлюга // Правові та інституційні механізми забезпечення розвитку України в умовах європейської інтеграції : матеріали Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Одеса, 18 трав. 2018 р.) : у 2-х т. / відп. ред. Г. О. Ульянова. – Одеса : Гельветика, 2018. – Т. 1. – С. 644–646.
2. Іванійчук Т. Ю. Політика інтелектуальної власності сучасних бібліотек ЗВО / Т. Ю. Іванійчук // Правові та інституційні механізми забезпечення розвитку України в умовах європейської інтеграції : матеріали Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Одеса, 18 трав. 2018 р.) : у 2-х т. / відп. ред. Г. О. Ульянова. – Одеса : Гельветика, 2018. – Т. 1. – С. 640–643.

**Ключові слова:** університетська бібліотека, кадрова політика бібліотеки, бібліотечні кадри, кадрові проблеми університетської бібліотеки.

**Ключевые слова:** университетская библиотека, кадровая политика библиотеки, библиотечные кадры, кадровые проблемы университетской библиотеки.

**Key words:** university library, library personnel policy, library frames, staffing problems of the university library.